

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Smluvní strany:

Agentura práce: Randstad s.r.o.

se sídlem: Anděl Media Centrum, Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5

jednající: Agnieszka Nordbo, General manager CZ&SK, prokura

IČ:24732486

(dále jen „Agentura práce“)

a

Zaměstnavatel: CESNET, zájmové sdružení právnických osob

se sídlem: Žitná 4, 160 00 Praha 6

jednající: je Ing. Jan Gruntorád, CSc., ředitel sdružení, na základě písemného pověření.

IČ: 63839172

(dále jen „Uživatel“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 269 odst. 2 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, v platném znění (dále jen „Obchodní zákoník“) a ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), následující dohodu o dočasném přidělení zaměstnance
(dále jen „Dohoda“):

Článek I. - Předmět Dohody

1. Předmětem této Dohody je stanovení podmínek pro dočasné přidělení zaměstnance Agentury práce k výkonu práce u Uživatele podle § 308 Zákoníku práce.
2. Agentura práce tímto prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydáno povolení ze dne 26.9.2011, čj. UPCR-2011/702-7, platné do 26.9.2014, ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.

Článek II. - Přidělení zaměstnanců

1. Agentura práce se zavazuje dočasně přidělit následujícího zaměstnance k výkonu práce u

Uživatele:

Jméno a příjmení: [REDACTED] Datum a místo narození: [REDACTED]

Bydliště: [REDACTED]

Státní občanství: [REDACTED]

2. Informace o mzdových a pracovních podmínkách dočasně přiděleného zaměstnance:

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2013
Datum ukončení: 31. 12. 2013
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]
Datum a místo narození: [REDACTED]
Bydliště: [REDACTED]
Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2013
Datum ukončení: 31. 12. 2013
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]
Datum a místo narození: [REDACTED]
Bydliště: [REDACTED]
Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2013
Datum ukončení: 31. 12. 2013
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]
Datum a místo narození: [REDACTED]
Bydliště: [REDACTED]
Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2013
Datum ukončení: 31. 12. 2013
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Datum a místo narození: [REDACTED]

Bydliště: [REDACTED]

Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby – 37,5 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 17 000 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2013

Datum ukončení: 31. 12. 2013

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Datum a místo narození: [REDACTED]

Bydliště: [REDACTED]

Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2013

Datum ukončení: 31. 12. 2013

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Datum a místo narození: [REDACTED]

Bydliště: [REDACTED]

Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2013

Datum ukončení: 31. 12. 2013

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Datum a místo narození: [REDACTED]

Bydliště: [REDACTED]

Státní občanství: [REDACTED]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2013

Datum ukončení: 31. 12. 2013

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: [REDAKCE]

Datum a místo narození: [REDAKCE]

Bydliště: [REDAKCE]

Státní občanství: [REDAKCE]

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby – 11,25 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 5 100 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2013

Datum ukončení: 31. 12. 2013

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Článek III. - Cena a platební podmínky

1. Cena za přidělení zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je stanovena jako součin jeho hrubé měsíční mzdy a koeficientu 1,515. Mzdové náklady zaměstnanců jsou blíže specifikovány v Příloze č. 3 této Dohody. Podkladem pro zaplacení úhrady Uživatelem Agentuře práce dle této Dohody budou měsíční výkazy práce, které povedou pověření pracovníci Uživatele.
2. Platba za dočasné přidělení zaměstnanců v souladu s touto Dohodou v daném kalendářním měsíci bude stanovena na základě měsíčního výkazu práce a hodinových sazeb dle odst. III.1 a zákonné sazby daně z přidané hodnoty. Na takto vypočítanou částku vystaví Agentura práce fakturu, která bude mít veškeré náležitosti daňového dokladu a zašle jej ve dvou vyhotoveních Uživateli.
3. Každá faktura dle této Dohody bude mít splatnost třicet kalendářních dnů ode dne jejího doručení Uživateli.

Článek IV. - Práva a povinnosti smluvních stran

1. Práva a povinnosti Agentury práce:

1.1. Agentura práce pro zaměstnance dočasně přidělené k Uživateli na své náklady zabezpečí:

1.1.1. vstupní všeobecnou zdravotní prohlídku a doklad, že zdravotní stav pracovníků nebrání ve výkonu práce požadované profese, pokud takové prohlídky bude Uživatel vyžadovat nad rámec čl. 4.3.2.3. zadávací dokumentace.

1.1.2. výplatu mezd dočasně přidělených zaměstnanců ve stanoveném výplatním termínu Agentury práce;

- 1.1.3. odvody na sociální a zdravotní pojištění, pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání;
- 1.1.4. vybavení pracovníků osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv);
- 1.1.5. v případě pracovního úrazu vyhotovení ve spolupráci s Uživatelem a dočasně přiděleným zaměstnancem „Záznamu o pracovním úrazu“ a ohlášení pracovního úrazu v souladu s platnou legislativou ČR;

2. Práva a povinnosti Uživatele:

- 2.1. Uživatel pro dočasně přidělené zaměstnance Agentury práce na své náklady zabezpečí:
 - 2.1.1. organizaci, řízení a kontrolu jejich práce a úkolů;
 - 2.1.2. vytváření příznivých pracovních podmínek a BOZP v souladu se zákonnými předpisy pro vykonávané práce;
 - 2.1.3. určení vedoucích pracovníků, kteří jsou jim oprávněni přidělovat práci, ukládat jim pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci;
 - 2.1.4. seznámení s pracovními povinnostmi, pracovní dobou a pracovními či výkonovými normami;
 - 2.1.5. vedení docházky a odpracovaných hodin (výkazy práce).
3. Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u Uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech uvedených v Zákoníku práce.
4. Agentura práce a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ve smyslu Zákoníku práce.
5. Agentura práce výslovně prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu způsobenou třetí osobě při své podnikatelské činnosti. Tuto pojistnou smlouvu má uzavřenou u pojišťovny Generali pojišťovna a.s. s výší pojistného plnění 25 468 000 Kč.

Článek V. - Ukončení Dohody

1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2013.

2. Tato Dohoda může být před uplynutím doby trvání Dohody ukončena (či částečně ukončena) pouze na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědi Uživatele bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 1 měsíc ode dne doručení výpovědi Agentuře práce.

3. Dočasné přidělení zaměstnance dle této Dohody končí (i) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo (ii) dohodou uzavřenou mezi Uživatelem, Agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, nebo (iii) jednostranným prohlášením Uživatele z důvodu neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem doručovaným Agentuře práce, nebo (iv) jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným Uživateli. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.

Článek VI. - Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
2. V případě, že některé ustanovení této Dohody je nebo se stane v budoucnu neplatným, neúčinným či nevymahatelným nebo bude-li takovým příslušným orgánem shledáno, zůstávají ostatní ustanovení této Dohody v platnosti a účinnosti, pokud z povahy takového ustanovení nebo z jeho obsahu anebo z okolností, za nichž bylo uzavřeno, nevyplývá, že je nelze oddělit od ostatního obsahu této Dohody. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení této Dohody ustanovením jiným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe ustanovení původnímu a této Dohody jako celku.
3. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží po jednom.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Přílohy – Nedílnou součástí této Dohody jsou:

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET“, na základě jehož výsledku se stala agentura práce vybraným dodavatelem a smluvní stranou této dohody (a to včetně všech příloh této nabídky).

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET“ (a to včetně všech příloh této zadávací dokumentace).

Příloha č. 3 – Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Tyto přílohy obsahují detailní definici předmětu a dalších podmínek této Dohody. Agentura práce se výslovně zavazuje dodržet tuto Dohodu včetně těchto příloh. V případě rozporu mezi jednotlivými dokumenty je stanoveno toto pořadí přednosti:

1. Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET“, včetně všech jejích příloh.
2. Nabídka vybraného uchazeče na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET“, s níž jako Agenturou práce je uzavřena tato dohoda.
3. Tato Dohoda.

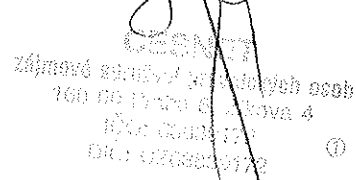
V Praze_dne 21. 12. 2012

Agentura práce:



V Praze_dne 21-12-2012

Uživatel:

CESNET
zájmové sdružení právnických osob
160 00 Praha 6, Chrástova 4
IČO: 00054123
DIČ: CZ00000172

Příloha č. 3 – Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců:

Mzdové náklady:

17.000,- základní mzda

3.500,- osobní příplatek

Odměny dle návrhu vedoucího zaměstnance

Mzda za noční práci.

příplatek ve výši 20% průměrného výdělku

Mzda za práci v sobotu a v neděli.

příplatek ve výši 25% průměrného výdělku

Další pracovní podmínky:

Poukázky na stravování:

Ticket Restaurant -90,- Kč

Dovolená:

25 dnů na kalendářní rok

Pracovní doba:

Nerovnoměrně rozvržená

Mzdové průměry:

Budou dodány po uzavření mezd za prosinec 2012.

Příloha č. 1 – Nabídka společnosti Randstad s.r.o. v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET II“:

Nabídka společnosti Randstad s.r.o. je součástí dokumentace k veřejné zakázce v sídle zadavatele.

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET II“ :

Zadávací dokumentace včetně všech svých příloh je volně přístupná ke stažení v sekci Zadávací dokumentace veřejné zakázky na <https://zakazky.cesnet.cz/vz00000074>