

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli

CESNET, zájmové sdružení právnických osob

Se sídlem: Zikova 1903/4, 160 00 Praha 6

IČ: 63839172

DIČ: CZ63839172

Zastoupené: Ing. Jakubem Papírníkem, ředitelem

Bankovní spojení: [REDACTED]

Na straně jedné jako „sdružení“

a

CENTRAL PARK FLORA, s.r.o.

Se sídlem: Krapkova 439/34, Olomouc, PSČ: 77900

IČ: 07480113

DIČ: CZ 07480113

Zastoupená: Milanem Bartoněm, jednatelem

Zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném KS v Ostravě, oddíl C, vložka 75947

Bankovní spojení: [REDACTED]

Na straně druhé jako „dodavatel“

SMLOUVU O SPOLUPRÁCI

Uzavřenou dle § 1746 odst. 2. zákona č. 89/2012 Sb. Občanského zákoníku v platném znění

I.

Úvodní ustanovení

Smluvní strany si navzájem prohlašují, že jsou oprávněny tuto smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené, a že splňují veškeré podmínky a požadavky stanovené zákonem a touto smlouvou.

Tato smlouva je uzavírána na základě výsledků výběrového řízení na veřejnou zakázku malého rozsahu týkající se poskytování konferenčních služeb, ubytování a stravy v termínu 26. – 28. 4. 2023, které bylo vyhlášeno dne 15. 2. 2023.

II.

Předmět smlouvy

Smluvní strany úvodem této smlouvy společně konstatují, že účelem této smlouvy je stanovení práv a povinností smluvních stran s cílem zabezpečit realizaci vzdělávací akce, která se bude konat v termínu 26. – 28. 4. 2023

Smluvní strany společně prohlašují, že si za účelem bezproblémového průběhu vzájemné spolupráce dle této smlouvy sdělily veškeré potřebné informace, s tím, že přesný a konečný počet účastníků akce bude upřesněn 10 pracovních dnů před konáním akce. Smluvní strany prohlašují, že poskytnuté informace považují za dostačující k posouzení jejich schopnosti dostát svým závazkům vyplývajícím z této smlouvy.

Smluvní strany se dohodly, že dodavatel pro sdružení v rámci jednoho objektu hotelu CENTRAL PARK FLORA zajistí ubytovací, konferenční a stravovací služby dle specifikace, kterou tvoří poptávka sdružení a nabídka dodavatele, připojené k této smlouvě jako příloha č. 1 a č. 2.

Sdružení se zavazuje za uvedené a řádně provedené služby zaplatit dodavateli odměnu sjednanou v čl. IV. této smlouvy.

Tato smlouva bude dle dohody smluvních stran vykládána v souladu s ustanoveními (podmínkami sdružení) stanovenými v poptávce. V případě rozporu ustanovení této smlouvy s ustanoveními stanovenými v poptávce se ustanovení poptávky užijí přednostně.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

Sdružení je v rámci prohlídky místa poskytovaných služeb oprávněno navštívit objekt specifikovaný výše. Na základě výzvy sdružení je dodavatel povinen představit prostory, kde bude vzdělávací akce probíhat.

Dodavatel se zavazuje sestavit jídelníček na dobu celé vzdělávací akce, a to nejpozději 14 kalendářních dní před konáním akce. Sdružení je povinno jídelníček písemně odsouhlasit, nejpozději do 7 kalendářních dnů od předání dodavatelem a dodavatel se zavazuje takto odsouhlasený jídelníček v průběhu vzdělávací akce dodržovat.

VI.

Cena za poskytnutí služeb a platební podmínky

Cena za ubytování dle této smlouvy, dále cena stravování, pronájmu konferenčních prostor a movitých věcí (techniky), parkování, doplňkových služeb apod., jakož i storno podmínky jsou uvedeny a řídí se přiloženou nabídkou. Tato cena může být ponížena v případě požadavku sdružení na nižší objem ubytovacích a souvisejících služeb vyvolaný konečným nižším počtem účastníků, než jaký je uvedený v přiložené nabídce. Takový požadavek bude oboustranně písemně potvrzen. Tato cena může být navýšena pouze o oboustranně odsouhlasené doobjednávky služeb a zboží provedené na místě po dobu ubytování, souhrn doobjednávek a jejich celková cena budou oboustranně písemně potvrzeny. Za písemnou komunikaci se pro účely tohoto článku považuje rovněž emailová komunikace mezi kontaktními osobami smluvních stran uvedenými výše v čl. V.

V.

Platební podmínky

Sdružení se zavazuje uhradit min. 50% zálohu dodavateli. Zálohová faktura bude vystavena nejpozději 3 týdny před zahájením vzdělávací akce.

Vyúčtování vzdělávací akce proběhne do 14 kalendářních dnů po jejím ukončení, poté bude vystaven daňový doklad, ve kterém bude započtena uhrazená záloha.

Daňový doklad zpracuje dodavatel dle reálného počtu účastníků akce, který bude sdružením sdělen nejpozději 10 pracovních dnů před zahájením akce.

Storno podmínky budou uplatněny

- a) Při úplném zrušení akce – po podpisu smlouvy
- b) Při snížení počtu osob 9 a méně dnů před akcí

Podrobné storno podmínky jsou uvedeny v nabídce dodavatele (příloha č. 2 smlouvy).

Dodavatel je povinen vystavit daňový doklad s náležitostmi daňového dokladu podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění a splatností 10 kalendářních dnů ode dne doručení daňového dokladu sdružení prostřednictvím elektronické pošty na adresu [redacted] a to ve formátu PDF, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.

V případě, že daňový doklad nebude splňovat veškeré náležitosti, je sdružení oprávněno daňový doklad dodavateli ve lhůtě splatnosti vrátit, přičemž lhůta splatnosti částky začíná běžet znovu ode dne doručení opraveného daňového dokladu.

Cena bude sdružením uhrazena dodavateli převodem na účet uvedený v záhlaví této smlouvy. Za den úhrady se rozumí odeslání celé fakturované částky z účtu sdružení na účet dodavatele.

VI. **Ukončení smlouvy**

Tato smlouva může být vypovězena sdružením bez udání důvodu s účinky výpovědi ke dni doručení výpovědi dodavateli.

Tato smlouva může být ukončena dále dohodou smluvních stran a odstoupením od smlouvy v případě jejího podstatného porušení některou ze smluvních stran. Odstoupit od smlouvy nemůže ta strana, která sama smlouvu podstatným způsobem porušila a pro toto porušení chce od smlouvy odstoupit.

VII. **Závěrečná ustanovení**

Tuto smlouvu lze měnit pouze dohodou smluvních stran obsaženou v písemném, chronologicky očíslovaném dodatku k této smlouvě, podepsaném statutárními zástupci smluvních stran. Změna musí být výslovně označena jako „Dodatek ke Smlouvě“.

Nastanou-li u některé ze smluvních stran skutečnosti, bránící řádnému plnění této smlouvy, je povinna to ihned bez zbytečného odkladu oznámit druhé straně.

Ve věcech touto smlouvou výslovně neupravených se bude tento smluvní vztah řídit ustanoveními obecně závazných právních předpisů, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů a předpisy souvisejícími.

Dodavatel podpisem této smlouvy bere na vědomí a souhlasí s tím, že:

- a. se podpisem smlouvy stává v souladu s § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, v platném znění, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly; v rámci této kontroly je dodavatel povinen umožnit kontrolu v souladu s podmínkami stanovenými uvedeným zákonem;
- b. je povinen umožnit oprávněným kontrolním orgánům přístup i k těm částem nabídky, smlouvy a souvisejících dokumentů, které podléhají ochraně podle zvláštních právních předpisů (např. jako obchodní tajemství, utajované skutečnosti) za předpokladu, že budou splněny požadavky kladené právními předpisy (např. zákonem č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů).

Tato smlouva je vyhotovena v elektronické formě a zástupci smluvních stran podepsána digitálními podpisy založenými na kvalifikovaných certifikátech. Každá ze smluvních stran obdrží elektronické vyhotovení této smlouvy podepsané oběma smluvními stranami.

Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

Nedílnou součástí této smlouvy jsou:

Příloha č. 1 – poptávka sdružení ze dne 15. 2. 2023

Příloha č. 2 – nabídka dodavatele ze dne 28. 2. 2023

Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu řádně přečetly a na důkaz souhlasu s jejím písemným zněním připojují na její závěr dle své svobodné, vážné a pravé vůle své podpisy.

V Praze dne viz elektronický podpis
Ing. Jakub Papírník
ředitel

V Olomouci dne viz elektronický podpis
Milan Bartoň
jednatel společnosti

Příloha č. 1 – Poptávka sdružení

Dobrý den,

CESNET, zájmové sdružení právnických osob (dále jen „sdružení“), IČO: 63839172, vypisuje výběrové řízení na veřejnou zakázku malého rozsahu týkající se poskytování konferenčních služeb, ubytování a stravu (dále jen „plnění“ nebo „služby“) v termínu 26. 4. – 28. 4. 2023.

Touto cestou bych Vás rád požádal o zaslání nabídky ve specifikaci dle údajů uvedených v této poptávce.

Nabídku zašlete nejpozději **do 1. 3. 2023** v elektronické podobě na můj email jindrich.kara@cesnet.cz. K nabídkám doručeným později nebude přihlédnuto.

Vyhodnocení nabídek bude provedeno do jednoho týdne od ukončení výběrového řízení. O tom, zda Vaše nabídka byla nebo nebyla vybrána k realizaci této veřejné zakázky budete informováni.

Požadavky na služby

- **Konferenční prostor** - školní uspořádání pro 130 osob – v termínu 26. 4. 2023, včetně ozvučení, plátna, projektoru a mikrofonů
- minimálně 3 menší salóanky v termínu 27. 4. 2023 (plátno, projektor, ozvučení a mikrofony do každé místnosti), do 14 hod., dále prosím uveďte, zda je možné pro neformální setkání využít i jiné prostory hotelu než salonky (foyer apod.), případně zda je možné využít i více salonků – v takovém případě prosím uveďte jejich počet a cenu
- 3 menší salóanky dne 27. 4. 2023 od 14 hod a 28. 4. do 15 hodin (plátno, projektor, ozvučení a mikrofony do každé místnosti)
- **Ubytování** - 26. – 27. 4. 2023 – pro 130 osob (jednolůžka – 30, zbytek dvojlůžka s oddělenými postelemi, ne přistýlky)
- 27. – 28. 4. 2023 – pro 50 osob (10 jednolůžek, zbytek dvoulůžka)
- **Stravování** - 26. 4. – 27. 4. 2023: snídaně (švédský stůl), coffee break (pití + lehké občerstvení), obědy a večeře rautovou formou (v omezeném míře vegetariánská jídla), zajištění nápojů přes den (káva/čaj/nealko/pivo/víno/prosecco neomezené), večer neomezená konzumace nápojů (bez tvrdého alkoholu, na základě nastaveného rozpočtu) pro 130 osob
- 27. 4. – 28. 4. 2023: snídaně (švédský stůl), coffee break (pití + lehké občerstvení), obědy a večeře rautovou formou (v omezeném míře vegetariánská jídla), zajištění nápojů přes den (káva/čaj/nealko/pivo/víno/prosecco neomezené), večer neomezená konzumace nápojů (bez tvrdého alkoholu, na základě nastaveného rozpočtu) pro 50 osob
- symetrická konektivita **minimálně 100 Mbps** v obou směrech pro naši konferenci
- jedna pevná, předem známá vyhrazená IP adresa vyloučená z DHCP rozsahu, stačí privátní; musí být dostupná na ethernetové zásuvce v hlavním jednacím sále
- možnost propojení dalších zásuvek v hlavním sále se salonky pomocí hotelové infrastruktury, pokud nejsou na stejném patře poblíž hlavního sálu nebo pokud by naše vlastní kabeláž překážela provozu hotelu
- IT pracovník na místě první den akce zhruba na 10. hodinu, zbytek konference na telefonu s možností dojezdu v případě potíží
- možnost vynutí hotelové WiFi sítě alespoň v hlavním sále po dobu akce výhodou
- možnost parkování – cca 40 míst
- bar – možnost prodloužené otevírací doby, možnost studené kuchyně, snacky (brambůrky, oříšky, tyčinky), čepované pivo (uveďte značky)

V nabídce dále uveďte:

- další služby hotelu, které jsou přístupné v ceně ubytování
- možné příplatkové služby v místě/blízkém okolí (sportovní aktivity a další)
- informace o pokrytí areálu hotelu hotelovou WiFi – zda je dostatečný signál na pokojích i ve společných prostorách hotelu, zda je zahrnuta v ceně ubytování
- položkový ceník nápojů

Dodavatel ve své nabídce uvede, zda a jakým způsobem stanovené požadavky na služby splňuje.

Dodavatel ve své nabídce uvede jednotkovou cenu za každou z poskytovaných služeb dle výše uvedených požadavků sdružení (např. v podobě položkového rozpočtu) a celkovou nabídkovou cenu za všechny výše uvedené služby ve struktuře cena bez DPH, výše DPH a cena včetně DPH, vždy v měně CZK. Cena za nápoje pro účely hodnocení nabídek bude uvedena za následující položky:

650 x pivo, 260 x víno, 260 x káva, 130 x cola, 130 x pomerančový juice

Dodavatel ke své nabídce připojí návrh smlouvy na realizaci této zakázky, smlouva nemusí být ze strany dodavatele podepsaná.

Dodavatel se zavazuje po dobu platnosti nabídky nenabízet kapacitu hotelu jinému objednateli.

Uveďte podmínky, za jakých je možné provést změnu počtu pokojů (osob) a změnu počtu salonků a lhůty, v nichž je možné změny provést.

Hodnotící kritéria

Hlavním hodnotícím kritériem je celková nabídková cena bez DPH, nižší cena je lepší, při splnění veškerých požadavků stanovených v poptávce.

Další podmínky zadavatele

Dodavatel sestaví nabídku tak, aby údaje uvedené v nabídce neodporovaly a žádným způsobem nevylučovaly či neomezovaly oprávnění či požadavky zadavatele, uvedené v této poptávce.

Podáním nabídky dodavatel projevuje souhlas s obchodními podmínkami zadavatele, stanovenými v této poptávce.

Nabídka musí být zpracována v českém jazyce.

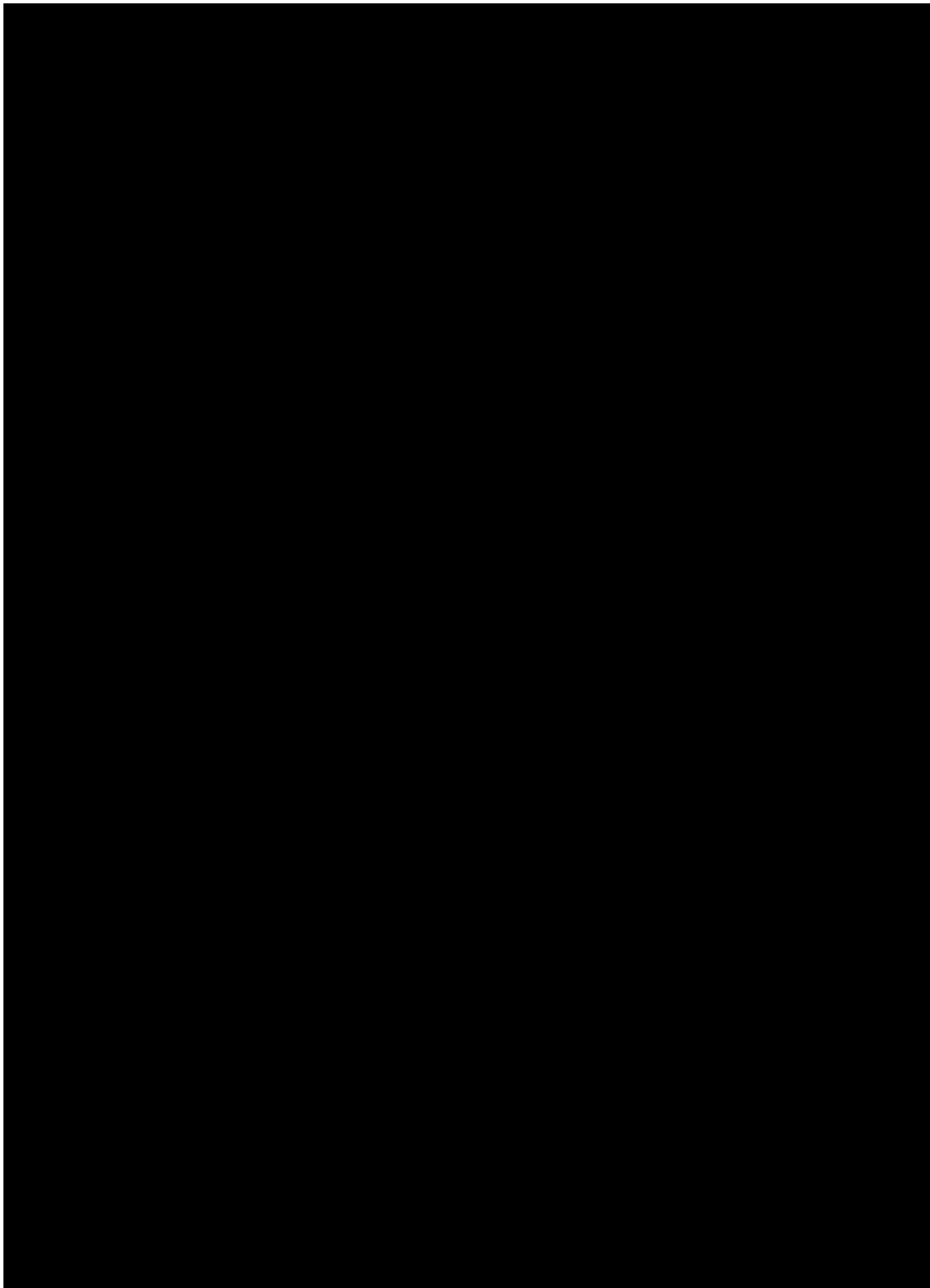
Sdružení si vyhrazuje právo nebrat nabídku neodpovídající požadavkům uvedeným v této poptávce nebo neúplnou nabídku při hodnocení v úvahu.

Sdružení si vyhrazuje právo poptávku zrušit bez udání důvodů až do uzavření smlouvy s vybraným dodavatelem.

Sdružení poskytne doplňující informace k zadání pouze písemnou (e-mailovou) formou na základě písemné žádosti, zaslané dodavatelem kontaktní osobě sdružení. Sdružení poskytne dodatečné informace všem ostatním vyzvaným dodavatelům.

Předem děkuji a těším se případnou spolupráci

Příloha č. 2 – Nabídka dodavatele



the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million (1990–2000) and is projected to increase by a further 1.5 million by 2020 (Office for National Statistics 2001). The number of people aged 65 and over who are living alone has increased from 1.1 million in 1990 to 1.5 million in 2000 (Office for National Statistics 2001). The number of people aged 65 and over who are living alone is projected to increase to 2.0 million by 2020 (Office for National Statistics 2001).

There is a growing awareness of the need to address the needs of older people who are living alone. The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

The Department of Health (2000) has identified the need to develop a national strategy for older people who are living alone. The strategy should focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers. The strategy should also focus on the needs of older people who are living alone and on the needs of their families and carers.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 5.5 million women employed in the public sector in 1995, compared with 4.5 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 88% of the public sector workforce were women, compared with 78% in 1980.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 33% of the public sector senior management were women, compared with 23% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 44% of the public sector workforce were part-time, compared with 34% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has a high proportion of women in its workforce, senior management and part-time workforce. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 44% of the public sector workforce were part-time, compared with 34% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 33% of the public sector senior management were women, compared with 23% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has a high proportion of women in its senior management. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 44% of the public sector workforce were part-time, compared with 34% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 33% of the public sector senior management were women, compared with 23% in 1980.

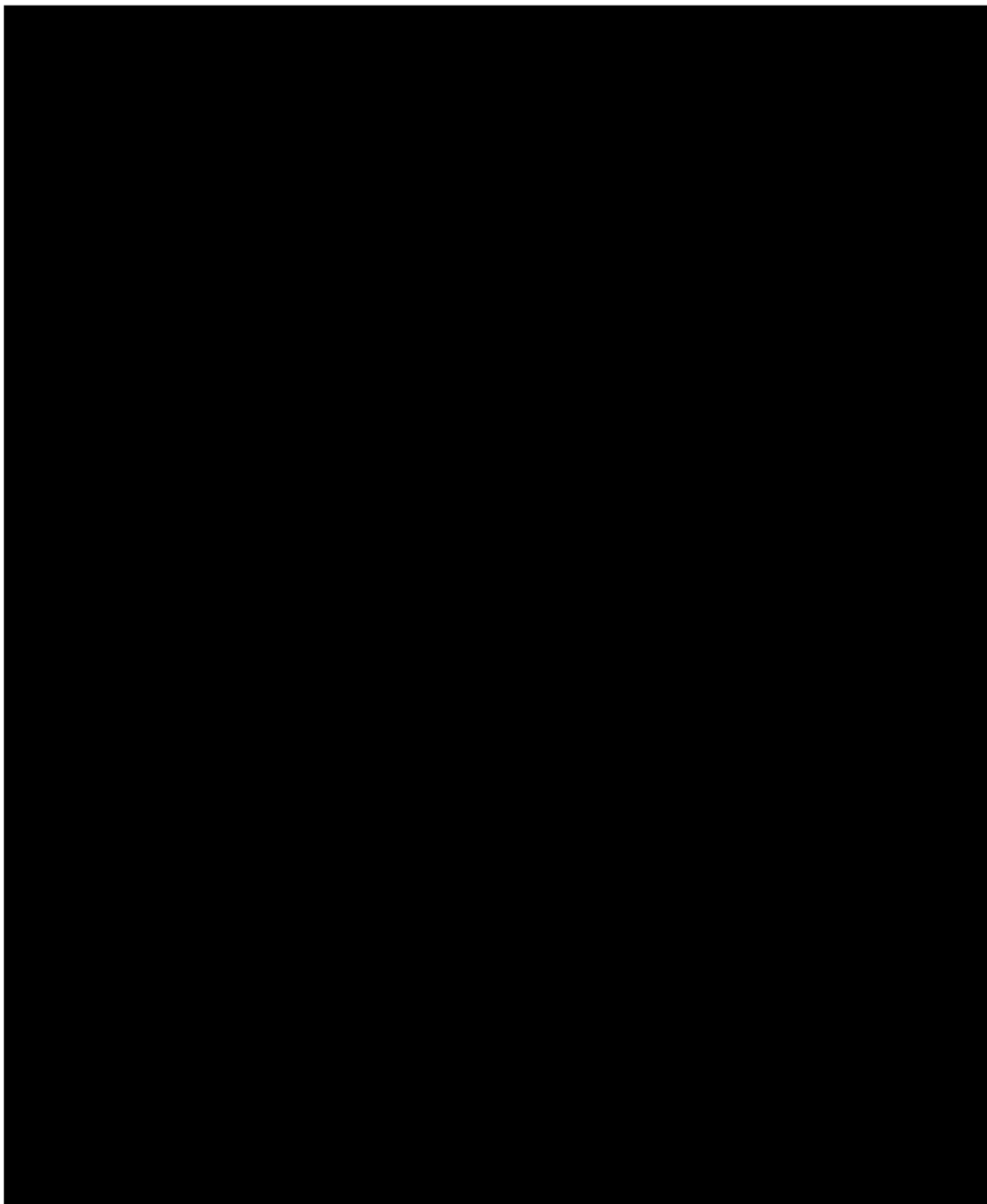
There are a number of reasons why the public sector has a high proportion of women in its senior management. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 44% of the public sector workforce were part-time, compared with 34% in 1980.

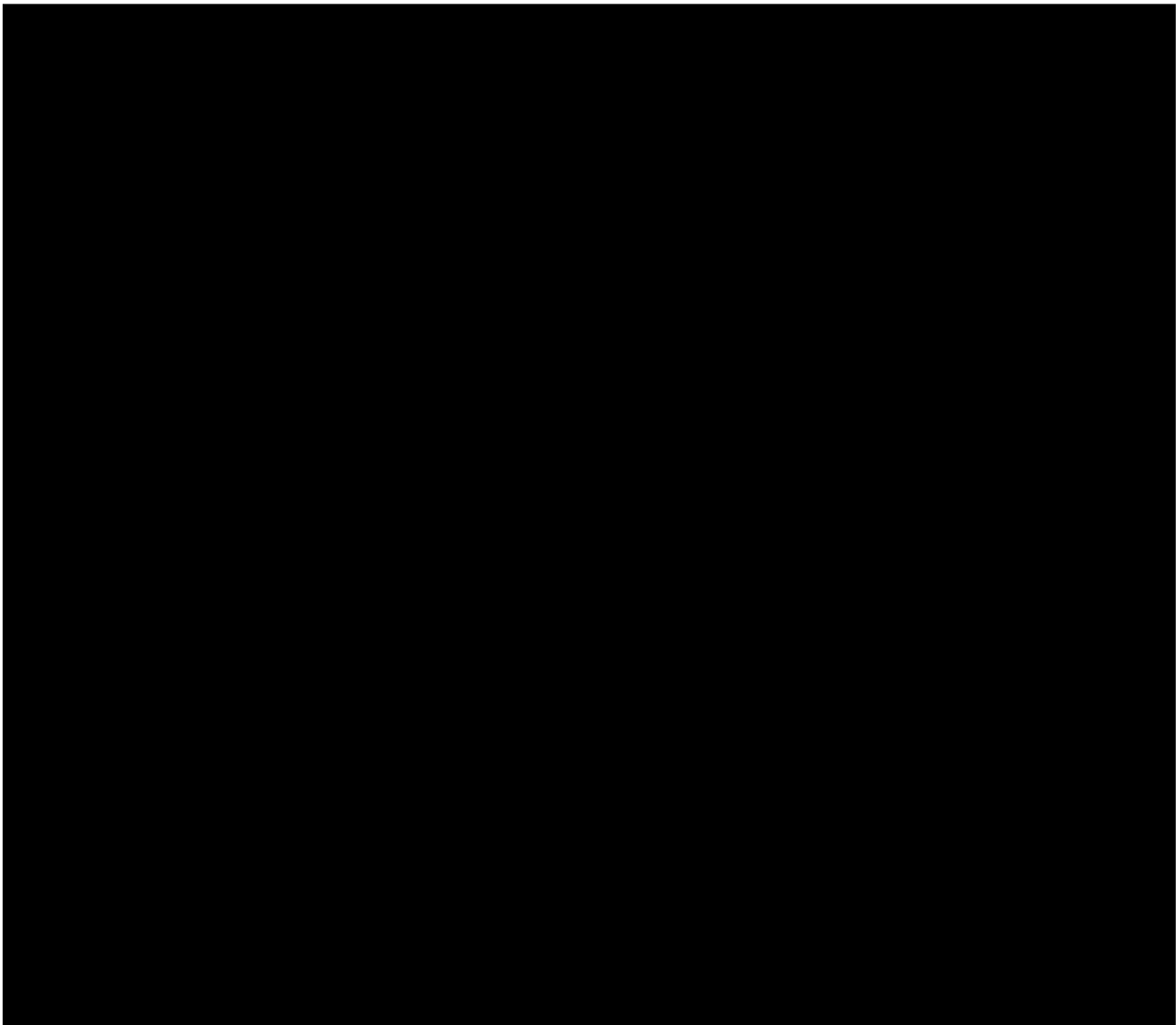
A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 33% of the public sector senior management were women, compared with 23% in 1980.

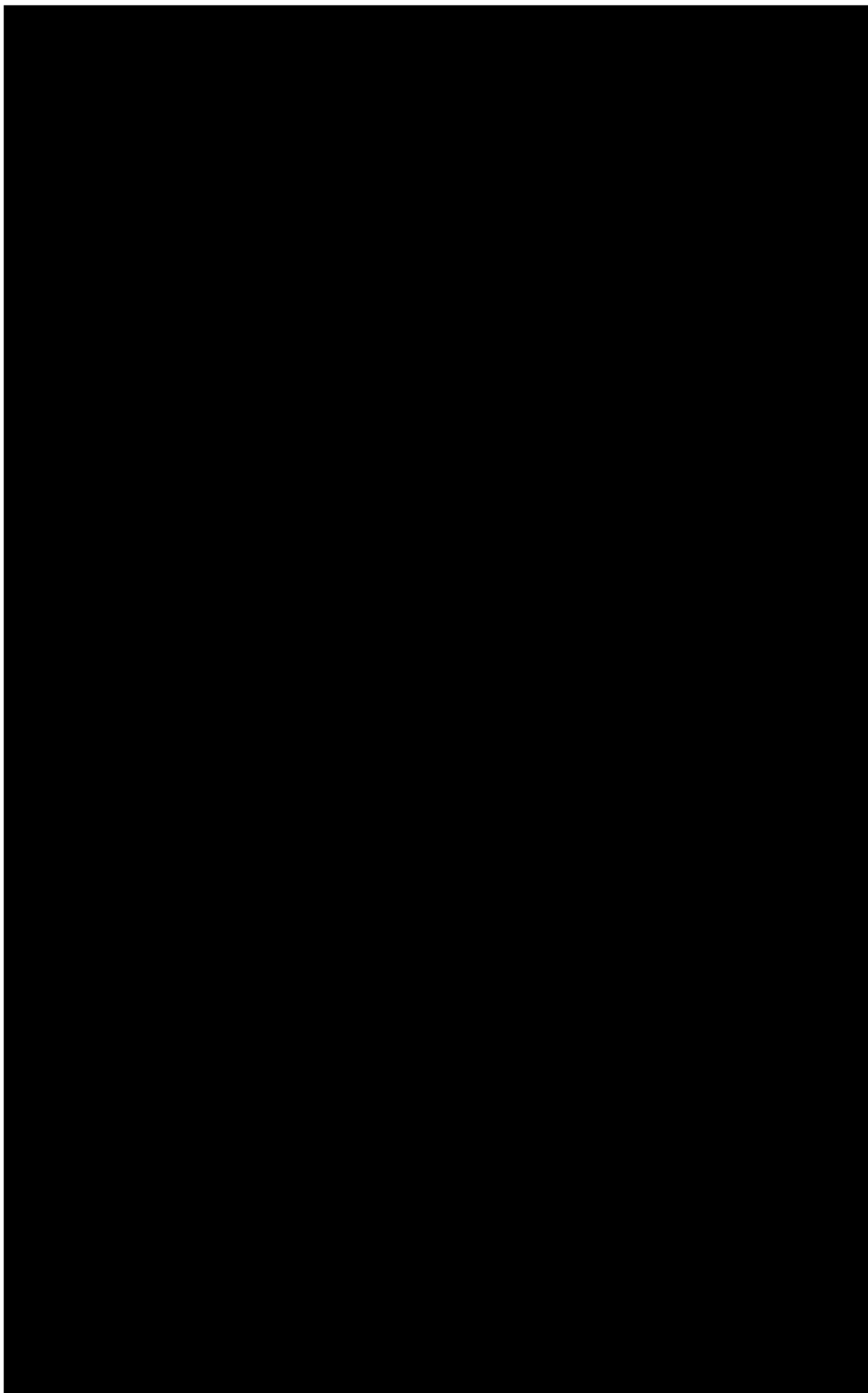
[REDACTED]











[The following text is a dense, continuous block of characters and symbols, likely representing a corrupted or heavily redacted document. It contains no legible words or phrases.]



