

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Smluvní strany:

Agentura práce: Randstad s.r.o.

se sídlem: Anděl Media Centrum, Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5

jednající: Hanou Púllovou, generální manažerkou Česká republika a Slovensko, prokura

IČ: 24732486

(dále jen „Agentura práce“)

a

Zaměstnavatel: CESNET, zájmové sdružení právnických osob

se sídlem: Zikova 4, 160 00 Praha 6

jednající: je Ing. Jan Gruntorád, CSc., ředitel sdružení, na základě písemného pověření.

IČ: 63839172

(dále jen „Uživatel“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 269 odst. 2 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, v platném znění (dále jen „Obchodní zákoník“) a ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), následující dohodu o dočasném přidělení zaměstnance
(dále jen „Dohoda“):

Článek I. - Předmět Dohody

1. Předmětem této Dohody je stanovení podmínek pro dočasné přidělení zaměstnance Agentury práce k výkonu práce u Uživatele podle § 308 Zákoníku práce.
2. Agentura práce tímto prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydáno povolení ze dne 26. 9. 2011, čj. UPCR-2011/702-7, platné do 26. 9. 2014, ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.

Článek II. - Přidělení zaměstnanců

1. Agentura práce se zavazuje dočasně přidělit následující zaměstnance k výkonu práce, včetně informací o mzdových a pracovních podmínkách dočasně přidělených zaměstnanců:

Uživatele:

Jméno a příjmení: *(osobní údaj)*

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2014
Datum ukončení: 31. 12. 2014
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: **(osobní údaj)**
Datum a místo narození: *(osobní údaj)*
Bydliště: *(osobní údaj)*
Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2014
Datum ukončení: 31. 12. 2014
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: **(osobní údaj)**
Datum a místo narození: *(osobní údaj)*
Bydliště: *(osobní údaj)*
Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2014
Datum ukončení: 31. 12. 2014
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: **(osobní údaj)**
Datum a místo narození: *(osobní údaj)*
Bydliště: *(osobní údaj)*
Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč
Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna
Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6
Datum nástupu: 1. 1. 2014
Datum ukončení: 31. 12. 2014
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: **(osobní údaj)**

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby - 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2014

Datum ukončení: 31. 12. 2014

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: ***(osobní údaj)***

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby – 37,5 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 17 000 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2014

Datum ukončení: 31. 12. 2014

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: ***(osobní údaj)***

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby – 11,25 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 5 100 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2014

Datum ukončení: 31. 12. 2014

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: ***(osobní údaj)***

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2014

Datum ukončení: 31. 12. 2014

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Uživatel:

Jméno a příjmení: **(osobní údaj)**

Datum a místo narození: *(osobní údaj)*

Bydliště: *(osobní údaj)*

Státní občanství: *(osobní údaj)*

Druh práce: operátor Pracoviště stálé služby – 18,75 h/týd. s hrubou měsíční mzdou 8 500 Kč

Zdravotní a odborná způsobilost: nezměněna

Místo výkonu práce: Zikova 4, 160 00 Praha 6

Datum nástupu: 1. 1. 2014

Datum ukončení: 31. 12. 2014

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele: nejsou

Článek III. - Cena a platební podmínky

1. Cena za přidělení zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je stanovena jako součin jeho měsíční mzdy a koeficientu 1,515 Mzdové náklady zaměstnanců jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 této dohody. Podkladem pro zaplacení úhrady Uživatelem Agentuře práce dle této Dohody budou měsíční výkazy práce, které povedou pověření pracovníci Uživatele.
2. Platba za dočasné přidělení zaměstnanců v souladu s touto Dohodou v daném kalendářním měsíci bude stanovena na základě měsíčního výkazu práce a hodinových sazeb dle odst. III.1 a zákonné sazby daně z přidané hodnoty. Na takto vypočítanou částku vystaví Agentura práce fakturu, která bude mít veškeré náležitosti daňového dokladu a zašle jej ve dvou vyhotoveních Uživateli.
3. Každá faktura dle této Dohody bude mít splatnost třicet kalendářních dnů ode dne jejího doručení Uživateli.
4. V případě, že Agentura práce bude v okamžiku plnění předmětu této smlouvy uvedena správcem daně jako "nespolehlivý plátc" dle § 106a zákona 235/2004 Sb., nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, nebude zveřejněna správcem daně dle § 98, odst. d), nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, bude účtem vedeným poskytovatelem platebních služeb mimo tuzemsko, bude plnění dle této smlouvy považováno za uhrazené i tak, že Uživatel uhradí Agentuře práce pouze cenu bez DPH a DPH uhradí Uživatel přímo na účet finančního úřadu.

Článek IV. - Práva a povinnosti smluvních stran

1. Práva a povinnosti Agentury práce:

- 1.1. Agentura práce pro zaměstnance dočasně přidělené k Uživateli na své náklady zabezpečí:

- 1.1.1. vstupní všeobecnou zdravotní prohlídku a doklad, že zdravotní stav pracovníků nebrání ve výkonu práce požadované profese, pokud takové prohlídky bude Uživatel vyžadovat nad rámec čl. 4.3.2.3. zadávací dokumentace.
- 1.1.2. výplatu mezd dočasně přidělených zaměstnanců ve stanoveném výplatním termínu Agentury práce;
- 1.1.3. odvody na sociální a zdravotní pojištění, pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání;
- 1.1.4. vybavení pracovníků osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv);
- 1.1.5. v případě pracovního úrazu vyhotovení ve spolupráci s Uživatелеm a dočasně přiděleným zaměstnancem „Záznamu o pracovním úrazu“ a ohlášení pracovního úrazu v souladu s platnou legislativou ČR;

2. Práva a povinnosti Uživatele:

- 2.1. Uživatel pro dočasně přidělené zaměstnance Agentury práce na své náklady zabezpečí:
 - 2.1.1. organizaci, řízení a kontrolu jejich práce a úkolů;
 - 2.1.2. vytváření příznivých pracovních podmínek a BOZP v souladu se zákonnými předpisy pro vykonávané práce;
 - 2.1.3. určení vedoucích pracovníků, kteří jsou jim oprávněni přidělovat práci, ukládat jim pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci;
 - 2.1.4. seznámení s pracovními povinnostmi, pracovní dobou a pracovními či výkonovými normami;
 - 2.1.5. vedení docházky a odpracovaných hodin (výkazy práce).
3. Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u Uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech uvedených v Zákoníku práce.
4. Agentura práce a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ve smyslu Zákoníku práce.
5. Agentura práce výslovně prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu způsobenou třetí osobě při své podnikatelské činnosti. Tuto pojistnou smlouvu má uzavřenou u pojišťovny Generali pojišťovna a.s. s výší pojistného plnění 25 468 000 Kč.

Článek V. - Ukončení Dohody

1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2014.
2. Tato Dohoda může být před uplynutím doby trvání Dohody ukončena (či částečně ukončena) pouze na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědi Uživatele bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 1 měsíc ode dne doručení výpovědi Agentuře práce.
3. Dočasné přidělení zaměstnance dle této Dohody končí (i) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo (ii) dohodou uzavřenou mezi Uživatelem, Agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, nebo (iii) jednostranným prohlášením Uživatele z důvodu neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem doručovaným Agentuře práce, nebo (iv) jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným Uživateli. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.

Článek VI. - Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
2. V případě, že některé ustanovení této Dohody je nebo se stane v budoucnu neplatným, neúčinným či nevymahatelným nebo bude-li takovým příslušným orgánem shledáno, zůstávají ostatní ustanovení této Dohody v platnosti a účinnosti, pokud z povahy takového ustanovení nebo z jeho obsahu anebo z okolností, za nichž bylo uzavřeno, nevyplývá, že je nelze oddělit od ostatního obsahu této Dohody. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení této Dohody ustanovením jiným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe ustanovení původnímu a této Dohody jako celku.
3. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží po jednom.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Přílohy – Nedílnou součástí této Dohody jsou:

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, na základě jehož výsledku se stala agentura práce vybraným dodavatelem a smluvní stranou této dohody (a to včetně všech příloh této nabídky).

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“ (a to včetně všech příloh této zadávací dokumentace).

Příloha č. 3 – Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Tyto dvě přílohy obsahují detailní definici předmětu a dalších podmínek této Dohody. Agentura práce se výslovně zavazuje dodržet tuto Dohodu včetně těchto příloh. V případě rozporu mezi jednotlivými dokumenty je stanoveno toto pořadí přednosti:

1. Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014.“, včetně všech jejích příloh.
2. Nabídka vybraného uchazeče na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, s nímž jako Agenturou práce je uzavřena tato dohoda.
3. Tato Dohoda.

V Praze dne 19.12.2013

Agentura práce:


Randstad s.r.o.
Anděl Media Centrum
Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5
Tel.: 222 210 013, Fax: 222 210 039
IČ: 247 32 486, DIČ: CZ24732486

V Praze dne 19.12.2013

Uživatel:


CESNET
zájmové sdružení právnických osob
160 00 Praha 6, Žitkova 4
IČO: 08432172
DIČ: CZ08432172

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“



Nabídka spolupráce na zajištění agenturních pracovníků na pozici **Pracovník monitoringu sítě**

Připraveno pro:
CESNET, zájmové sdružení právnických osob
6.12.2013

Krycí list nabídky pro VŘ vyhlášené společností:

CESNET, zájmové sdružení právnických osob

Jméno uchazeče:	Randstad s.r.o.
spisová značka:	C 169697, vedená u Městského soudu v Praze
Právní forma společnosti:	společnost s ručením omezeným
Adresa společnosti a místo podnikání:	Karla Engliša 519/11, 150 00 Praha 5, Česká republika, Česká republika
Všeobecné kontaktní údaje společnosti:	randstad@randstad.cz www.randstad.cz T: +420 222 210 013 F: +420 222 210 039
IČO: DIČ:	24732486 CZ24732486
Oprávnění ke zprostředkování zaměstnání:	vydané Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR dne 26. 9. 2011 platné na dobu neurčitou pod č.j. UPCR-2011/702-7
Kontaktní osobu pro toto poptávkové řízení včetně všech kontaktních údajů:	Erik Švarcbach, branch manager Praha T: +420 222 210 013 F: +420 222 210 039 M: +420 725 786 576 erik.svarcbach@randstad.cz
Osoba oprávněná jednat za uchazeče:	Erik Švarcbach, branch manager Praha
Celková výše nabídkové ceny v Kč bez DPH:	1 890 720,- Kč
Počet listů v nabídce:	19

V Praze dne 6. prosince 2013

Úvod

S odkazem na Vaši zakázku týkající se zajištění agenturních pracovníků na pozici **Pracovník monitoringu sítě**, bychom Vám rádi představili nabídku služeb společnosti Randstad.

Jsme připraveni zodpovědět Vaše dotazy související s naší nabídkou, případně ji dále upravit v souladu s Vašimi potřebami.

Tato nabídka je platná po dobu 90 dnů a začíná běžet okamžikem po skončení lhůty pro podání nabídek, tedy 10.12.2013 v 11.00 hodin.

Informace uvedené v této nabídce – především týkající se cen a obchodních podmínek – jsou přísně důvěrné a jsou určeny pouze osobám zodpovědným za výběr potenciálních dodavatelů služeb v oblasti nábory a výběru.

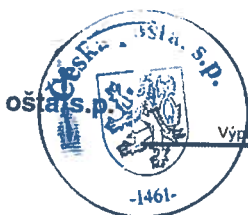
Obsah nabídky

1. Kvalifikace uchazeče.....	3
2. Nabídková cena/Odměna za službu	9
3. Popis nabízeného plnění.....	10
4. Návrh smlouvy o spolupráci	15
5. Prohlášení Uchazeče.....	19
6. Počet listů nabídky	19

Nabídka Uchazeče neobsahuje žádné přílohy

1. Kvalifikace uchazeče

Uchazeč Randstad s.r.o., Anděl Media Centrum, Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5, IČO: 24732486 prokazuje splnění základních kvalifikačních předpokladů a profesních kvalifikačních předpokladů předložením výpisu ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů ne staršího 3 měsíců. Výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů uvedený níže obsahuje údaje o dodavateli zapsané v seznamu k 2.12.2013.



Výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů vygenerovaný informačním systémem o veřejných zakázkách

Výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů

vedeného podle § 125 a násled. zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů

Údaje o dodavateli zapsané v seznamu k 02.12.2013

1. Identifikační údaje o dodavateli**1.1. Obchodní firma/Název**

Randstad s.r.o.

1.2. Právní forma

Společnost s ručením omezeným

1.3. Sídlo

Karla Engliše 519/11

15000 Praha

Česká republika

1.4. IČO

24732486

1.5. Statutární orgán

Jméno a příjmení statutárního orgánu nebo jeho členů	Funkce ve statutárním orgánu
Leo Joseph Marie Vincentius Lindelauf	jednatel
Kajetan Edward Stonina	jednatel

Způsob a rozsah jednání

Oba jednatele jednají jménem společnosti vždy společně.

1.6. Ostatní osoby oprávněné jednat jménem nebo za dodavatele

Jméno a příjmení osoby	Právní titul jednání jménem nebo za dodavatele	Způsob a rozsah jednání	Datum platnosti do
Agnieszka Nordbo	prokurista	Prokurista zastupuje společnost samostatně.	

2. Základní kvalifikační předpoklady, jejichž splnění dodavatel prokázal

Dodavatel prokázal ministerstvu pro místní rozvoj v souladu s ustanovením § 53 odst. 3 zákona, že:

• § 53 odst. 1 písm. a)

nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný ve prospěch organizované zločinecké skupiny, trestný čin účasti na organizované zločinecké skupině, legalizace výnosů z trestné činnosti, podílnictví, přijetí úplatku, podplacení, nepřímého úplatkářství, podvodu, úvěrového podvodu, včetně případů, kdy jde o přípravu nebo pokus nebo účastenství na takovém trestném činu, nebo došlo k zahlazení odsouzení za spáchání takového trestného činu; jde-li o právnickou osobu, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu a je-li statutárním orgánem dodavatele či členem statutárního orgánu dodavatele právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto písmene splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační

složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí dodavatel splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště,

- § 53 odst. 1 písm. b)
nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem podnikání dodavatele podle zvláštních právních předpisů nebo došlo k zahlazení odsouzení za spáchání takového trestného činu; jde-li o právnickou osobu, musí tuto podmínku splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu a je-li statutárním orgánem dodavatele či členem statutárního orgánu dodavatele právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto písmene splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí dodavatel splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště,
- § 53 odst. 1 písm. c)
v posledních třech letech nenaplnil skutkovou podstatu jednání nekalé soutěže formou podplácení podle zvláštního právního předpisu,
- § 53 odst. 1 písm. d)
vůči jehož majetku neprobíhá nebo v posledních třech letech neproběhlo insolvenční řízení, v němž bylo vydáno rozhodnutí o úpadku nebo insolvenční návrh nebyl zamítnut proto, že majetek nepostačuje k úhradě nákladů insolvenčního řízení, nebo nebyl konkurs zrušen proto, že majetek byl zcela nepostačující nebo zavedena nucená správa podle zvláštních právních předpisů,
- § 53 odst. 1 písm. e)
není v likvidaci,
- § 53 odst. 1 písm. f)
nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele,
- § 53 odst. 1 písm. g)
nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele,
- § 53 odst. 1 písm. h)
nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele,
- § 53 odst. 1 písm. i)
nebyl v posledních 3 letech pravomocně disciplinárně potrestán či mu nebylo pravomocně uloženo kárné opatření podle zvláštních právních předpisů, je-li podle § 54 písm. d) požadováno prokázání odborné způsobilosti podle zvláštních právních předpisů; pokud dodavatel vykonává tuto činnost prostřednictvím odpovědného zástupce nebo jiné osoby odpovídající za činnost dodavatele, vztahuje se tento předpoklad na tyto osoby,
- § 53 odst. 1 písm. j)
není veden v rejstříku osob se zákazem plnění veřejných zakázek.
- § 53 odst. 1 písm. k)
nebyla mu v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle zvláštního právního předpisu.

3. Profesní kvalifikační předpoklady, jejichž splnění dodavatel prokázal

3.1 Profesní kvalifikační předpoklady dle ustanovení § 54 písm. a) dodavatel prokázal:

Výpisem z obchodního rejstříku

3.2 Oprávnění k podnikání dle ustanovení § 54 písm. b) dodavatel prokázal:

Název dokladu	Vystavil	Předmět podnikání	Obory činnosti	Datum vystavení	Datum platnosti
Rozhodnutí UPCR-	Úřad práce	Viz. poznámka 1 za tabulkou		26.09.2011	26.09.2014

2011/702-7	České republiky, Generální ředitelství				
Rozhodnutí UPCR-2011/983-7	Úřad práce České republiky, Generální ředitelství	Viz. poznámka 2 za tabulkou		26.09.2011	
Rozhodnutí o změně UPCR-2011/9935/2	Úřad práce České republiky, Generální ředitelství	Změna názvu - Evro Czech Republic s.r.o. nahrazuje obchodní firma Randstad s.r.o.		31.01.2012	
Rozhodnutí o změně UPCR-2011/9935/1	Úřad práce České republiky, Generální ředitelství	Změna názvu - Evro Czech Republic s.r.o. nahrazuje obchodní firma Randstad s.r.o.		31.01.2012	
Výpis z živnostenského rejstříku	Česká pošta, s.p. Praha 53	Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona	Zprostředkování obchodu a služeb Výroba, obchod a služby jinde nezařazené	06.08.2013	

Pozn. 1

Povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP, jejich rodinným příslušníkům a cizincům, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Pozn. 2

Povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP, jejich rodinným příslušníkům a cizincům, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti.

4. Datum podání žádosti o zápis do seznamu a jiné důležité informace

Dodavatel podal žádost o zápis do seznamu dne 12.08.2013. Rozhodnutí o zápisu dodavatele do seznamu nabylo právní moci dne 09.09.2013.

Poslední aktualizace zápisu v seznamu byla provedena dne 09.09.2013.

Správnost tohoto výpisu se potvrzuje
Česká republika - Ministerstvo pro místní rozvoj

Datum: 02.12.2013

Evidenční číslo: CP2013010795



Elektronicky
podpsáno certifikátem
isvz2.mmr.cz
dne 2.12.2013



Seznam kvalifikovaných dodavatelů

Ověřuji pod pořadovým číslem 105530_009206 , že tato listina, která vznikla převedením výstupu z informačního systému veřejné správy z elektronické podoby do podoby listinné, skládající se z 3 listů, se doslovně shoduje s obsahem výstupu z informačního systému veřejné správy v elektronické podobě.

Praha 53

dne 02.12.2013 v 14:34

Podpis 

Sojková Monika

Razítko:



Dále čestně prohlašujeme, že v souvislosti se zadávanou veřejnou zakázkou naše společnost neuzavřela a neuzavře zakázanou dohodu podle zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů (zákon o ochraně hospodářské soutěže), ve znění pozdějších předpisů.

V souladu s požadavky zadavatele dále předkládáme:

- a. seznam statutárních orgánů nebo členů statutárních orgánů, kteří v posledních 3 letech od konce lhůty pro podání nabídek byli v pracovněprávním, funkčním či obdobném poměru u zadavatele:
- Robert Jan van de Kraats, jednatel, den vzniku funkce 8.9.2010
 - Petrus Paulus Maria van de Kerkhof, jednatel, den vzniku funkce 8.9.2010
 - Agnieszka Nordbo, prokura, den vzniku funkce 12.10.2010
 - Kajetan Edward Slonina, jednatel, den vzniku funkce 23.5.2013
 - Leo Joseph Marie Vincentius Lindelauf, jednatel, den vzniku funkce 23.5.2013
 - Hana Púlllová, prokura, den vzniku funkce 20.9.2013

- b. seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu:

Uchazeč nemá formu akciové společnosti, jedná se o společnost s ručením omezeným

- c. specifikaci částí veřejné zakázky, které má naše společnost v úmyslu zadat subdodavateli / subdodavatelům, včetně identifikačních údajů každého subdodavatele:

Uchazeč nebude při plnění zakázky využívat služeb žádných subdodavatelů.

- d. Uchazeč prohlašuje, že neuzavřel a neuzavře zakázanou dohodu podle zvláštního právního předpisu (tj. zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) v souvislosti se zadávanou veřejnou zakázkou.

Za uchazeče

V Praze dne 06.12.2013

(podpis statutárního orgánu / člena)


.....
Hana Púlllová, General manager CZ&SK, prokura

 **randstad**
Randstad s.r.o.
Anděl Media Centrum
Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5
Tel.: 222 210 013, Fax: 222 210 039
IČ: 247 32 486, DIČ: CZ24732486

2. Nabídková cena/Odměna za službu

Nabídková cena (bez DPH) je stanovena formou níže uvedeného modelového příkladu. Služba bude uchazečem účtována podle tohoto koeficientu na základě skutečného plnění.

	Modelová mzda pracovníka v Kč měsíčně	Závazný a nepřekročitelný koeficient , vyjadřující výši odměny uchazeče (včetně všech nákladů a při dodržení všech požadavků zadavatele podle čl. 8.2.1. až 8.2.4. zadávací dokumentace)	Součin modelové mzdy a koeficientu
Výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance	20.000,-	1,515	30.300,-

Podmínky překročení ceny a další podmínky, vztahující se k odměně za službu

Uživatel se zároveň zavazuje, že dodrží stanovené následující závazné požadavky ze strany Zadavatele na tvorbu ceny a podmínky plnění veřejné zakázky:

- Uchazeč se zavazuje, že náhrady v době nemoci jednotlivých pracovníků budou uchazečem zadavateli přefakturovány zadavateli v poměru 1:1
- Uchazeč se zavazuje, že stravenky resp. příspěvek na stravné bude uchazečem přefakturován zadavateli v poměru 1:1
- Uchazeč se zavazuje, že náklady na zdravotní prohlídky jednotlivých pracovníků budou uchazečem zadavateli přefakturovány zadavateli v poměru 1:1
- Uchazeč se zavazuje na základě požadavku zadavatele, vzneseného nejpozději 30 dní před koncem plnění služby, převést po skončení služby zaměstnance bezplatně do kmenového stavu zadavatele

Platební podmínky

- Uchazeč souhlasí s platebními podmínkami, které jsou blíže specifikovány v konceptu (závazném vzoru) smlouvy v příloze č. 2 zadávací dokumentace, tzn. souhlasí se splatností faktur 30 (třiceti) kalendářních dní ode dne jejího doručení Zadavateli.

3. Popis nabízeného plnění

Randstad celosvětově

naše mise: „Stát se tím, kdo utváří svět práce“

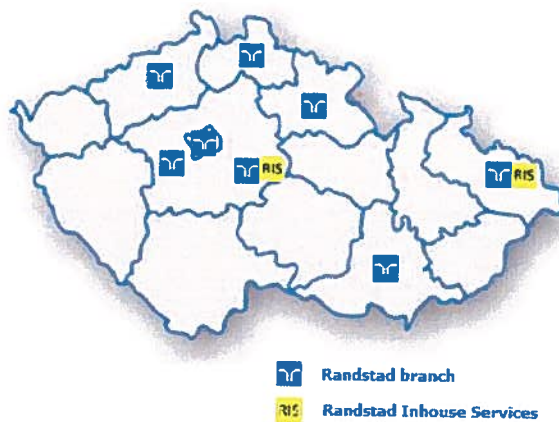


- více než **50** let zkušeností
- **2.** největší poskytovatel HR personálně-poradenských služeb na světě
- více než **29.314** firemních zaměstnanců
- **4.495** poboček a inhouse services
- téměř **521.300** dočasně přidělených zaměstnanců denně
- zastoupení v **39** zemích

naše filozofie: „Good to know you“

Randstad v České republice

- v ČR od roku **1992**
- celostátní síť **10** poboček (zahrnující 2 in-house služby)
- **90** firemních zaměstnanců
- přes **210** klientů
- **4695** dočasně přidělených zaměstnanců našim klientům v roce 2012
- **236** obsazených trvalých pracovních pozic v roce 2012
- **7,6%** podíl na trhu (dle Asociace Personálních agentur)



Jak rozumíme potřebám Zadavatele

Na základě zadání VŘ jsme vyrozuměli, že Zadavatel chce využít dočasného přidělení pro pracovníky na pozici Pracovník monitoringu sítě.

Požadované schopnosti:

- znalost nástrojů PSS (zaučení včetně všech navazujících školení a dalších získaných znalostí trvá delší dobu)
- znalost informačních technologií používaných CESNETem (získá se částečně školením odborných pracovníků CESNETu, částečně praxí)
- znalost technického prostředí CESNETu a sítě VI
- znalost personálního zázemí
- schopnost práce v nepřetržitém provozu, práce s lasery, oční prohlídky
- jedná se o režimové pracoviště (některé získané vědomosti podléhají mlčenlivosti)

Předpokládaný počet osob:

Předpoklad 5,2 FTE v nepřetržitém provozu

Od potenciálního Uchazeče Zadavatel očekává:

- vyhledání a zajištění pracovníků odpovídajících kvalifikací a dovednostmi výše uvedeným kritériím, tato jsou detailně popsána v příloze č. 1 zadávací dokumentace a dále v předpokladech uvedených v bodu 4. 3. zadávací dokumentace
- zajištění absolvování lékařské prohlídky pracovníkům pro práci v nepřetržitém provozu a pro práci s lasery
- systém pravidelných hodnocení vedoucí k zlepšení a zefektivnění spolupráce
- vysokou míru flexibility při zajištění náhradního zaměstnance v případě nemoci, dovolené apod.
- podporu při převodu zaměstnanců
- dokonalou administrativní podporu klientovi
- dokonalou administrativní a mzdovou podporu pracovníkům
- dlouhodobou spolupráci v době trvání projektu

Řešení společnosti Randstad

Základem níže uvedeného řešení je to, že společnost Randstad převezme veškeré činnosti a odpovědnosti spojené se zaměstnáváním agenturních zaměstnanců (vč. vedení personální administrativy a zpracování mzdové agendy).

Projekt je realizován na základě interní metodiky společnosti Randstad, která je plně v souladu s platnou pracovněprávní legislativou. Společnost Randstad je držitelem povolení MPSV k výkonu zprostředkování zaměstnávání ze dne 26.09.2011, č.j. UPCR-2011/702-7

Příprava projektu

Vstupní analýza potřeb společnosti CESNET:

- zpracování podrobných popisů práce, popis úkolů, stanovení norem, dojednání podmínek, pracovní doby a rozvrhu směn
- seznámení se s interními směrnicemi společnosti ohledně zaměstnávání a odměňování
- zpracování písemné nabídky pro kandidáty a vytvoření informačních materiálů a dokumentů pro zaměstnance společnosti týkajících se spolupráce se společností Randstad

Výhody pro společnost CESNET

- optimální nastavení spolupráce v souladu s potřebami společnosti
- záruka postupu v souladu s platnou legislativou v oblasti agenturního zaměstnávání

Nábor a výběr pracovníků

Nábor a výběr bude prováděn na začátku projektu, tak v průběhu na základě kritérií společnosti CESNET dle přílohy č. 1 zadávací dokumentace

Metody a nástroje používané v rámci výběrového řízení

- personální pohovor (posouzení kvalifikace, odborných zkušeností a motivace k práci) vedený kvalifikovaným konzultantem
- spol. Randstad
- při vyhledávání Randstad využije všech svých dostupných zdrojů (databáze, inzerce, doporučení, oslovení kandidátů)
- ověření formálních certifikátů / osvědčení (profesní životopis, doklad o vzdělání)
- odborné testy (znalosti PC dle kritérií, jazykové znalosti apod.)
- ověření referencí
- účast konzultanta Randstad při osobních pohovorech přímo ve společnosti CESNET
- zajištění skupiny „náhradníků“ odpovídajících kvalifikací pro případ výpadku (dovolená, nemoc apod.)

Randstad se zavazuje vyhledat a zaměstnat pracovníky dle zadání nejpozději do 2 dnů od přijetí objednávky nebo v případě náhradního zaměstnance za dlouhodobou nemoc, odchodu zaměstnance apod.

Výhody pro společnost CESNET

- včasné zajištění dostatečného počtu zaměstnanců
- správný a úplný výběr zaměstnanců
- snížení času a nákladů spojených s nábořem
- průběžné informace o stavu náboru formou reportingu
- včasné zajištění „náhradníků“ při výpadku (nejpozději do 2 dnů od zjištění skutečnosti)

Administrativní zabezpečení

V rámci administrativního zabezpečení zajišťujeme následující činnosti:

Ve vztahu k agenturním pracovníkům

- shromáždění a ověření dokumentů nezbytných pro vznik pracovně právního vztahu a příprava pracovní smlouvy
- sjednávání a administrace lékařských prohlídek
- vedení záznamů o vstupních školeních v oblasti BOZP
- přihlašování a odhlašování na správě sociálního zabezpečení a u zdravotních pojišťoven
- vedení personální dokumentace (osobních složek) v souladu s platnou pracovně právní legislativou
- evidence pracovní doby, zúčtování a výplata mezd
- vyměření sociálního a zdravotního pojištění a zálohy na daň z příjmu, zaplacení zákonných odvodů
- příprava veškerých dokumentů vyžadovaných správou sociálního zabezpečení a zdravotními pojišťovnami
- zpracování výplatních pásek
- evidence nároku na dovolenou, výpočet a výplata náhrad mzdy za dovolenou
- evidence pracovní neschopnosti, výpočet a výplata náhrady mzdy za nemoc
- vystavování zápočtových listů
- příprava a distribuce daňových přiznání fyzických osob

Ve vztahu ke společnosti CESNET

- příprava faktur dle specifikace v dohodnutém formátu a odsouhlaseném termínu
- příprava zpráv o průběhu projektu, jako např.
- nárok na dovolenou u agenturních pracovníků
- míra fluktuace a její příčiny
- míra nemocnosti
- průměrná délka pracovního poměru

Koordinace zahrnuje následující činnosti ze strany Randstadu:

- ustavení detekovaného konzultanta
- asistence při uvádění nových pracovníků, poskytování potřebných informací
- uzavírání a ukončování smluv
- organizace zástupů za nepřítomné pracovníky
- pravidelná komunikace s přidělenými pracovníky, návštěvy na pracovišti (min. 1 x měsíčně)
- pravidelné hodnotící schůzky se zástupci spol. CESNET 1x měsíčně (nejméně jednou za 3 měsíce)
- Měsíční reportování stanovených Klíčových ukazatelů kvality (KPI) dle nastavení s klientem:
- % fluktuace přidělených pracovníků
- % nemocnosti
- Hodnocení kvality servisu od klienta
- Hodnocení kvality spokojenosti dočasně přidělených zaměstnanců

Dále můžeme navrhnout tyto kroky vedoucí ke stálému zlepšování spolupráce

- příprava rozvrhu směn s doporučením, jak eliminovat práci přes čas
- průzkum postojů agenturních pracovníků formou průzkumu (provádíme standardně 2 x ročně)
- zasílání informací o legislativních změnách, nebo o vývoji trhu práce, které by mohly ovlivnit průběh zakázky

Výhody pro společnost CESNET

- snížení nákladů na práci, souvisejících s prostoji, přesčasy a absentérstvím
- úspora času a nákladů souvisejících s řízením agenturních pracovníků
- flexibilní služby reflektující současné potřeby společnosti

4. Návrh smlouvy o spolupráci

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Smluvní strany:

Agentura práce: Randstad s.r.o.

se sídlem: Karla Engliša 519/11, 150 00 Praha 5

jednající: Hana Púellová, generální manažerka Česká republika a Slovensko, prokura

IČ: 24732486

(dále jen „Agentura práce“)

a

Zaměstnavatel: CESNET, zájmové sdružení právnických osob

se sídlem: Žitná 4, 160 00 Praha 6

jednající: je Ing. Jan Gruntorád, CSc., ředitel sdružení, na základě písemného pověření.

IČ: 63839172

(dále jen „Uživatel“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 269 odst. 2 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, v platném znění (dále jen „Obchodní zákoník“) a ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), následující dohodu o dočasném přidělení zaměstnance
(dále jen „Dohoda“):

Článek I. - Předmět Dohody

1. Předmětem této Dohody je stanovení podmínek pro dočasné přidělení zaměstnance Agentury práce k výkonu práce u Uživatele podle § 308 Zákoníku práce.
2. Agentura práce tímto prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydáno povolení ze dne 26.9.2011, čj. UPCR-2011/702-7, platné do 26.9.2014, ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.

Článek II. - Přidělení zaměstnanců

1. Agentura práce se zavazuje dočasně přidělit následujícího zaměstnance k výkonu práce u

Uživatele:

Jméno a příjmení:

Datum a místo narození:

Bydliště:

Státní občanství:

2. Informace o mzdových a pracovních podmínkách dočasně přiděleného zaměstnance:

Druh práce:
Zdravotní a odborná způsobilost:
Místo výkonu práce:
Datum nástupu:
Datum ukončení:
Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele:

Článek III. - Cena a platební podmínky

1. Cena za přidělení zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je stanovena jako součin jeho měsíční mzdy a koeficientu 1,515. Mzdové náklady zaměstnanců jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 této dohody. Podkladem pro zaplacení úhrady Uživatelem Agentuře práce dle této Dohody budou měsíční výkazy práce, které povedou pověřeni pracovníci Uživatele.
2. Platba za dočasné přidělení zaměstnanců v souladu s touto Dohodou v daném kalendářním měsíci bude stanovena na základě měsíčního výkazu práce a hodinových sazeb dle odst. III.1 a zákonné sazby daně z přidané hodnoty. Na takto vypočítanou částku vystaví Agentura práce fakturu, která bude mít veškeré náležitosti daňového dokladu a zašle jej ve dvou vyhotoveních Uživateli.
3. Každá faktura dle této Dohody bude mít splatnost třicet kalendářních dnů ode dne jejího doručení Uživateli.
4. V případě, že Agentura práce bude v okamžiku plnění předmětu této smlouvy uvedena správcem daně jako "nespolehlivý plátc" dle § 106a zákona 235/2004 Sb., nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, nebude zveřejněna správcem daně dle § 98, odst. d), nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, bude účtem vedeným poskytovatelem platebních služeb mimo tuzemsko, bude plnění dle této smlouvy považováno za uhrazené i tak, že Uživatel uhradí Agentuře práce pouze cenu bez DPH a DPH uhradí Uživatel přímo na účet finančního úřadu.

Článek IV. - Práva a povinnosti smluvních stran

1. Práva a povinnosti Agentury práce:

- 1.1. Agentura práce pro zaměstnance dočasně přidělené k Uživateli na své náklady zabezpečí:
 - 1.1.1. vstupní všeobecnou zdravotní prohlídku a doklad, že zdravotní stav pracovníků nebrání ve výkonu práce požadované profese, pokud takové prohlídky bude Uživatel vyžadovat nad rámec čl. 4.3.2.3. zadávací dokumentace.
 - 1.1.2. výplatu mezd dočasně přidělených zaměstnanců ve stanoveném výplatním termínu Agentury práce;
 - 1.1.3. odvody na sociální a zdravotní pojištění, pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání;
 - 1.1.4. vybavení pracovníků osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv);

- 1.1.5. v případě pracovního úrazu vyhotovení ve spolupráci s Uživatelem a dočasně přiděleným zaměstnancem „Záznamu o pracovním úrazu“ a ohlášení pracovního úrazu v souladu s platnou legislativou ČR;

2. Práva a povinnosti Uživatele:

- 2.1. Uživatel pro dočasně přidělené zaměstnance Agentury práce na své náklady zabezpečí:
 - 2.1.1. organizaci, řízení a kontrolu jejich práce a úkolů;
 - 2.1.2. vytváření příznivých pracovních podmínek a BOZP v souladu se zákonnými předpisy pro vykonávané práce;
 - 2.1.3. určení vedoucích pracovníků, kteří jsou jim oprávněni přidělovat práci, ukládat jim pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci;
 - 2.1.4. seznámení s pracovními povinnostmi, pracovní dobou a pracovními či výkonovými normami;
 - 2.1.5. vedení docházky a odpracovaných hodin (výkazy práce).
3. Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u Uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech uvedených v Zákoníku práce.
4. Agentura práce a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ve smyslu Zákoníku práce.
5. Agentura práce výslovně prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu způsobenou třetí osobě při své podnikatelské činnosti. Tuto pojistnou smlouvu má uzavřenou u pojišťovny Generali pojišťovna a.s. s výší pojistného plnění 25 468 000 Kč.

Článek V. - Ukončení Dohody

1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2014.
2. Tato Dohoda může být před uplynutím doby trvání Dohody ukončena (či částečně ukončena) pouze na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědi Uživatele bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 1 měsíc ode dne doručení výpovědi Agentuře práce.
3. Dočasné přidělení zaměstnance dle této Dohody končí (i) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo (ii) dohodou uzavřenou mezi Uživatelem, Agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, nebo (iii) jednostranným prohlášením Uživatele z důvodu neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem doručovaným Agentuře práce, nebo (iv) jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným Uživateli. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.

Článek VI. - Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
2. V případě, že některé ustanovení této Dohody je nebo se stane v budoucnu neplatným, neúčinným či nevymahatelným nebo bude-li takovým příslušným orgánem shledáno, zůstávají ostatní ustanovení této Dohody v platnosti a účinnosti, pokud z povahy takového ustanovení nebo z jeho obsahu anebo z okolností, za nichž bylo uzavřeno, nevyplyvá, že je nelze oddělit od ostatního obsahu této Dohody. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení této Dohody ustanovením jiným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe ustanovení původnímu a této Dohody jako celku.
3. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží po jednom.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Přílohy – Nedílnou součástí této Dohody jsou:

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, na základě jehož výsledku se stala agentura práce vybraným dodavatelem a smluvní stranou této dohody (a to včetně všech příloh této nabídky).

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“ (a to včetně všech příloh této zadávací dokumentace).

Příloha č. 3 – Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Tyto dvě přílohy obsahují detailní definici předmětu a dalších podmínek této Dohody. Agentura práce se výslovně zavazuje dodržet tuto Dohodu včetně těchto příloh. V případě rozporu mezi jednotlivými dokumenty je stanoveno toto pořadí přednosti:

1. Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, včetně všech jejích příloh.
2. Nabídka vybraného uchazeče na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, s nímž jako Agenturou práce je uzavřena tato dohoda.
3. Tato Dohoda.

V Praze dne 6.12.2013

V _____ dne _____

Agentura práce:

Hana Půllongová
randstad
Randstad s.r.o.

Uživatel:

Anděl Media Centrum
Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5
Tel.: 222 210 013, Fax: 222 210 039
IČ: 247 32 486, DIČ: CZ24732486

5. Prohlášení Uchazeče

Uchazeč se dále zavazuje:

- zachovat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozví při plnění veřejné zakázky nebo v souvislosti s ním;
- nepodstoupit svá práva či povinnosti na jakoukoliv třetí osobu, bez písemného souhlasu zadavatele;
- nahradit škodu zadavateli způsobenou případným subdodavatelem;
- zajistit maximální flexibilitu při plnění předmětu veřejné zakázky, zejména při řešení odůvodněných potřeb zadavatele, které vyplynou v průběhu trvání smlouvy;
- zajistit ochranu osobních údajů v souladu s právními předpisy;
- poskytnout zadavateli nezbytnou součinnost k plnění zadavatelových uveřejňovacích povinností podle §147a zákona.

Uchazeč prohlašuje shodu listinné a elektronické verze nabídky.

6. Počet listů nabídky

Tato nabídka obsahuje celkem 19 listů.

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“

ZADÁVACÍ DOKUMENTACE

ve smyslu § 44 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „zákon“)

Název veřejné zakázky

„Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“

Podlimitní veřejná zakázka na služby

Zadavatel veřejné zakázky:

CESNET, zájmové sdružení právnických osob
Žitkova 4
160 00 Praha 6
IČ: 63839172

Číslo jednací: 1150/2013

OBSAH

1. INFORMACE O ZADAVATELI	3
2. ÚVOD	3
3. PŘEDMĚT ZADÁVACÍHO ŘÍZENÍ.....	3
4. PŘEDMĚT PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY.....	4
5. DOBA A MÍSTO PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	4
6. KVALIFIKACE UCHAZEČE.....	5
7. OBCHODNÍ PODMÍNKY.....	9
8. ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ NABÍDKOVÉ CENY A PLATEBNÍ PODMÍNKY	9
9. HODNOTÍCÍ KRITÉRIA A ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK.....	10
10. POŽADAVKY A PODMÍNKY PRO ZPRACOVÁNÍ NABÍDKY	11
11. LHŮTA PRO PODÁNÍ NABÍDEK A ZADÁVACÍ LHŮTA.....	12
12. OTEVÍRÁNÍ OBÁLEK S NABÍDKAMI	13
13. DALŠÍ POVINNOSTI UCHAZEČŮ	13
14. PRÁVA ZADAVATELE.....	13

Seznam příloh:

Příloha č. 1 – Specifikace předmětu – Povinnosti pracovníků PSS – Monitoring sítě (Příloha č. 3 ke Směrnici č. 2/2006 pro sdružení CESNET, z.s.p.o.)

Příloha č. 2 - Koncept (závazný vzor) smlouvy o poskytnutí služby

Příloha č. 3 – Vzor čestného prohlášení o splnění základní a profesní kvalifikace a požadavků podle § 68 odst. 3 ZVZ

1. Informace o zadavateli

1.1 Základní údaje

název : CESNET, zájmové sdružení právnických osob
sídlo : Žitná 4, 160 00 Praha 6
IČ : 63839172
DIČ : CZ63839172

1.2 Statutární orgán zadavatele

Statutárním orgánem zadavatele je představenstvo. Osobou oprávněnou k činění právních úkonů souvisejících s touto veřejnou zakázkou je Ing. Jan Gruntorád, CSc., ředitel sdružení, na základě písemného pověření.

1.3 Komunikace

Veškerá komunikace a úkony týkající se této veřejné zakázky jak ze strany zadavatele a hodnotící komise (např. poskytování dodatečných informací, žádosti hodnotící komise o vysvětlení nabídek, oznámení o vyloučení ze zadávacího řízení, oznámení o výběru nejvhodnější nabídky apod.), tak ze strany uchazečů (např. žádosti o dodatečné informace, vysvětlení nabídek, námitky podle § 110 zákona apod.) budou probíhat prostřednictvím elektronického nástroje zadavatele pro zadávání veřejných zakázek E-ZAK (<http://zakazky.cesnet.cz/>, dále jen „systém E-ZAK“). Pro tyto účely je vyžadována registrace dodavatelů (uchazečů) v systému E-ZAK.

Zadavatel upozorňuje, že pro odchozí komunikaci systém E-ZAK vyžaduje kvalifikovaný certifikát vydaný jedním z kvalifikovaných poskytovatelů certifikačních služeb (viz <http://www.mvcr.cz/clanek/prehled-kvalifikovanych-poskytovatelu-certifikacnich-sluzeb-a-jejich-kvalifikovanych-sluzeb-320051.aspx>).

Zadavatel zároveň za účelem zamezení nejasností upozorňuje uchazeče (dodavatele), že v souladu s obecnými právními předpisy se za den doručení právních úkonů považuje den, kdy

- bude zadavatelem doručena zpráva uchazeči do jeho registrované schránky v systému E-ZAK;
- bude uchazečem (dodavatelem) doručena zpráva zadavateli v systému E-ZAK.

Zadavatel umožňuje v odůvodněných případech (např. nefunkční systém E-ZAK, vyšší moc apod.) i alternativní doručování v souladu s § 148 odst. 2 zákona, primární je však doručování prostřednictvím systému E-ZAK.

2. Úvod

Účelem zadání této veřejné zakázky je zabezpečení personálního zajištění provádění služby monitoringu PSS (Pracoviště stálé služby) v roce 2014 tak, aby bylo docíleno bezproblémového fungování systémů PSS.

3. Předmět zadávacího řízení

3.1 Předmětem tohoto podlimitního zadávacího řízení je výběr nejvhodnější nabídky na zabezpečení personálního zajištění provádění služby monitoringu PSS v roce 2014. Pro

účely této zadávací dokumentace mají pojmy uchazeč a dodavatel totožný význam s přihlédnutím k ustanovení § 17 zákona, pokud z kontextu nevyplývá jinak.

4. Předmět plnění veřejné zakázky

4.1 Klasifikace předmětu veřejné zakázky

Kód CPV:

79610000-3 Umístování pracovníků

79600000-0 Nábor zaměstnanců

79620000-6 Zabezpečování personálu včetně personálu na dobu určitou

98511000-8 Služby provozních pracovníků

50312610-4 Údržba zařízení pro informační technologie

72000000-5 Informační technologie: poradenství, vývoj programového vybavení, internet a podpora

4.2 Popis předmětu plnění

4.2.1 Předmětem plnění této veřejné zakázky je personální zajištění určeného počtu pracovníků, kteří budou v roce 2014 provádět monitoring PSS.

4.2.2 Další požadované podmínky, vlastnosti a parametry služby jsou uvedeny dále v této zadávací dokumentaci a jejích Přílohách č. 1 a 2.

4.3 Požadavky zadavatele na pracovníky monitoringu PSS

4.3.1 Zadavatel požaduje, aby dodavatel v rámci splnění předmětu této veřejné zakázky zajistil formou dočasného přidělení zaměstnanců podle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“) v zadavatelem definované míře kvalifikovanou obsluhu monitoringu ve výši 5, 2 pracovního úvazku v nepřetržitém provozu.

4.3.2 Každý z pracovníků podle čl. 4.3.1. musí splňovat následující předpoklady:

4.3.2.1 Dosavadní praxi v činnosti srovnatelné s předmětem veřejné zakázky v min. výši 6 měsíců (nutno doložit profesním životopisem).

4.3.2.2 Dokončené středoškolské vzdělání s maturitou (nutno doložit dokladem o vzdělání).

4.3.2.3 Absolvování lékařské prohlídky pro práci v nepřetržitém provozu a pro práci s lasery (nutno doložit lékařským potvrzením o absolvování obou požadovaných prohlídek).

4.4 Závaznost požadavků zadavatele

Informace a údaje uvedené v jednotlivých částech této zadávací dokumentace vymezují závazné požadavky zadavatele na plnění veřejné zakázky. Tyto požadavky je uchazeč povinen plně a bezvýhradně respektovat při zpracování své nabídky. Uchazeč není oprávněn činit změny požadavků zadavatele na plnění veřejné zakázky. Neakceptování, příp. změny požadavků zadavatele uvedených v této zadávací dokumentaci včetně konceptu (závazného vzoru) smlouvy o poskytnutí služby bude považováno za nesplnění zadávacích podmínek s následkem vyloučení uchazeče z další účasti na zadávacím řízení.

5. Doba a místo plnění veřejné zakázky

5.1 Doba plnění veřejné zakázky

Zadavatel požaduje splnění služby od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2014. Zadavatel je oprávněn určit zahájení plnění i později (v závislosti na organizačních důvodech na jeho straně), nejpozději však bude služba zahájena do 90 dnů od podpisu smlouvy.

5.2 Místo plnění veřejné zakázky

Místem plnění je pracoviště PSS na adrese Zikova 4, 160 00 Praha 6.

6. Kvalifikace uchazeče

Uchazeč je povinen v souladu s § 50 zákona prokázat splnění kvalifikace.

Uchazeč je povinen v souladu s ustanovením § 52 odst. 1 zákona prokázat splnění kvalifikace ve lhůtě pro podání nabídek.

Kvalifikovaným pro plnění veřejné zakázky je v souladu s § 50 odst. 1 zákona dodavatel, který:

- splní základní kvalifikační předpoklady podle § 53 zákona,
- splní profesní kvalifikační předpoklady podle § 54 zákona,
- předloží čestné prohlášení o své ekonomické a finanční způsobilosti splnit veřejnou zakázku.

Uchazeč pro prokázání splnění kvalifikačních předpokladů předloží v souladu s § 62 odst. 3 zákona v nabídce čestné prohlášení, z něž bude zřejmé, že splňuje veškeré požadavky zadavatele na základní a profesní kvalifikační předpoklady, a že je ekonomicky a finančně způsobilý splnit veřejnou zakázku. K tomu může uchazeč využít vzoru čestného prohlášení, který tvoří přílohu č. 3 této ZD.

Uchazeč, se kterým má být uzavřena smlouva podle § 82 zákona, bude povinen před uzavřením smlouvy předložit zadavateli originály nebo úředně ověřené kopie dále uvedených dokladů prokazujících splnění jednotlivých níže uvedených požadavků na kvalifikaci. *Pozn.: Zadavatel doporučuje, aby uchazeč již přímo do jeho nabídky zahrnul originály nebo úředně ověřené kopie níže uvedených dokladů prokazujících splnění kvalifikace, případně aby tyto doklady měl připravené již v době podání jeho nabídky (urychlí se tím proces uzavření smlouvy s vítězným uchazečem).*

6.1 Základní kvalifikační předpoklady

Základní kvalifikační předpoklady splňuje uchazeč:	Způsob prokázání splnění uchazečem, s nímž má být uzavřena smlouva:
který nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný ve prospěch organizované zločinecké skupiny, trestný čin účasti na organizované zločinecké skupině, legalizace výnosů z trestné činnosti, podílnictví, přijetí úplatku, podplacení, nepřímého úplatkářství, podvodu, úvěrového podvodu, včetně případů, kdy jde o přípravu nebo pokus nebo účastenství na takovém trestném činu, nebo došlo k zahlázení odsouzení za spáchání takového	<i>Výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 90 dnů; výpis z evidence Rejstříku trestů uchazeč doloží, jde-li o právnickou osobu, jak ve vztahu k samotné právnické osobě, tak i ve vztahu ke všem statutárním orgánům (např. s.r.o.) nebo všem členům statutárního orgánu (např. a.s.); je-li statutárním orgánem uchazeče či členem statutárního orgánu uchazeče právnická osoba, výpis z evidence Rejstříku trestů uchazeč doloží jak ve vztahu k samotné právnické osobě, tak i ve</i>

trestného činu; jde-li o právnickou osobu, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu, a je-li statutárním orgánem uchazeče či členem statutárního orgánu uchazeče právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto odstavce splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí uchazeč splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště;	<i>ve vztahu ke statutárnímu orgánu nebo ke každému členu statutárního orgánu této právnické osoby. Podává-li nabídku zahraniční právnická osoba prostřednictvím organizační složky, doloží uchazeč výpisy z evidence Rejstříku trestů ve vztahu k samotné právnické osobě, ve vztahu k vedoucímu organizační složky, jakož i ve vztahu ke statutárnímu orgánu nebo všem členům statutárního orgánu zahraniční osoby.</i>
který nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem podnikání uchazeče podle zvláštních právních předpisů nebo došlo k zaházení odsouzení za spáchání takového trestného činu; jde-li o právnickou osobu, musí tuto podmínku splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu, a je-li statutárním orgánem uchazeče či členem statutárního orgánu uchazeče právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto písmene splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí uchazeč splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště;	<i>Výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 90 dnů; výpis z evidence Rejstříku trestů uchazeč doloží, jde-li o právnickou osobu, jak ve vztahu k samotné právnické osobě, tak i ve vztahu ke všem statutárním orgánům (např. s.r.o.) nebo všem členům statutárního orgánu (např. a.s.); je-li statutárním orgánem uchazeče či členem statutárního orgánu uchazeče právnická osoba, výpis z evidence Rejstříku trestů uchazeč doloží jak ve vztahu k samotné právnické osobě, tak i ve vztahu ke statutárnímu orgánu nebo ke každému členu statutárního orgánu této právnické osoby. Podává-li nabídku zahraniční právnická osoba prostřednictvím organizační složky, doloží uchazeč výpisy z evidence Rejstříku trestů ve vztahu k samotné právnické osobě, ve vztahu k vedoucímu organizační složky, jakož i ve vztahu ke statutárnímu orgánu nebo všem členům statutárního orgánu zahraniční osoby.</i>
který v posledních 3 letech nenaplnil skutkovou podstatu jednání nekalé soutěže formou podplácení podle zvláštního právního předpisu;	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu.</i>
vůči jehož majetku neprobíhá nebo v posledních 3 letech neproběhlo insolvenční řízení, v němž bylo vydáno rozhodnutí o úpadku nebo insolvenční návrh nebyl zamítnut	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu.</i>

proto, že majetek nepostačuje k úhradě nákladů insolvenčního řízení, nebo nebyl konkurs zrušen proto, že majetek byl zcela nepostačující nebo zavedena nucená správa podle zvláštních právních předpisů;	
který není v likvidaci;	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu.</i>
který nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště uchazeče;	Potvrzení příslušného finančního úřadu <i>a</i> prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu ve vztahu ke spotřební dani.
který nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště uchazeče;	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu ve vztahu ke všem zdravotním pojišťovnám.</i>
který nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště uchazeče;	<i>Potvrzení od příslušného pracoviště České správy sociálního zabezpečení.</i>
který není veden v rejstříku osob se zákazem plnění veřejných zakázek;	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu.</i>
kterému nebyla v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle zvláštního právního předpisu.	<i>Prohlášení uchazeče, z něhož jednoznačně vyplývá splnění tohoto kvalifikačního předpokladu.</i>

6.2 Profesní kvalifikační předpoklady

Splnění profesních kvalifikačních předpokladů prokáže uchazeč předložením:	Způsob prokázání splnění uchazečem, s nímž má být uzavřena smlouva:
výpisu z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či předložením výpisu z jiné obdobné evidence, pokud je v ní zapsán;	<i>Výpis z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či výpis z jiné obdobné evidence, pokud je v ní zapsán.</i>
dokladu o oprávnění k podnikání podle zvláštních právních předpisů v rozsahu odpovídajícím předmětu veřejné zakázky.	<i>Doklady o oprávnění k podnikání pokrývající předmět veřejné zakázky, zejména doklad prokazující příslušné živnostenské oprávnění či licenci.</i>

6.3 Čestné prohlášení dodavatele o ekonomické a finanční způsobilosti splnit veřejnou zakázku

Dodavatel v souladu s § 50 odst. 1 písm. c) zákona předloží čestné prohlášení podepsané oprávněnou osobou dodavatele, z něhož bude vyplývat, že je ekonomicky a finančně způsobilý splnit veřejnou zakázku.

6.4 Forma splnění kvalifikace uchazečem, s ním má být uzavřena smlouva:

- 6.4.1** Doklady prokazující splnění základních kvalifikačních předpokladů a výpis z obchodního rejstříku, předkládané vybraným dodavatelem, nesmějí být ke dni podání nabídky starší 90 kalendářních dnů.
- 6.4.2** Pokud je uchazeč zapsán v seznamu kvalifikovaných dodavatelů (§ 125 zákona), může prokázat splnění základních kvalifikačních předpokladů a profesních kvalifikačních předpokladů předložením výpisu ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů ne staršího než 3 měsíce. Výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů prokazuje splnění základních a profesních kvalifikačních předpokladů v tom rozsahu, v jakém doklady prokazující splnění těchto kvalifikačních předpokladů pokrývají požadavky zadavatele na prokázání splnění kvalifikačních předpokladů pro plnění veřejné zakázky.
- 6.4.3** Nevyplyvá-li ze zvláštního právního předpisu jinak, prokazuje zahraniční uchazeč splnění kvalifikace způsobem podle právního řádu platného v zemi jeho sídla, místa podnikání nebo bydliště, a to v rozsahu požadovaném zákonem a zadavatelem. Pokud se podle právního řádu platného v zemi sídla, místa podnikání nebo bydliště zahraničního uchazeče určitý doklad nevydává, je zahraniční uchazeč povinen prokázat splnění takové části kvalifikace čestným prohlášením. Není-li povinnost, jejíž splnění má být v rámci kvalifikace prokázáno, v zemi sídla, místa podnikání nebo bydliště zahraničního uchazeče stanovena, učiní o této skutečnosti čestné prohlášení. Doklady prokazující splnění kvalifikace předkládá zahraniční uchazeč v původním jazyce s připojením jejich úředně ověřeného překladu do českého jazyka, pokud mezinárodní smlouva, kterou je Česká republika vázána, nestanoví jinak; to platí i v případě, prokazuje-li splnění kvalifikace doklady v jiném než českém jazyce uchazeč se sídlem, místem podnikání nebo místem trvalého pobytu na území České republiky. Povinnost připojit k dokladům úředně ověřený překlad do českého jazyka se nevztahuje na doklady ve slovenském jazyce.
- 6.4.4** Pokud není uchazeč schopen prokázat splnění určité části kvalifikace požadované zadavatelem podle § 50 odst. 1 písmene b) a d) zákona v plném rozsahu, je oprávněn splnění kvalifikace v chybějícím rozsahu prokázat prostřednictvím subdodavatele (to neplatí v případě profesního kvalifikačního předpokladu podle § 54 písm. a) zákona). Uchazeč je v takovém případě povinen zadavateli předložit
- a) doklady prokazující splnění základního kvalifikačního předpokladu podle § 53 odst. 1 písm. j) zákona (prohlášení subdodavatele, že není veden v rejstříku osob se zákazem plnění veřejných zakázek) a profesního kvalifikačního předpokladu podle § 54 písm. a) zákona subdodavatelem
 - b) smlouvu uzavřenou se subdodavatelem, z níž vyplývá závazek subdodavatele k poskytnutí plnění určeného k plnění veřejné zakázky uchazečem či k poskytnutí věcí či práv, s nimiž bude uchazeč oprávněn disponovat v rámci plnění veřejné zakázky, a to alespoň v rozsahu, v jakém subdodavatel prokázal splnění kvalifikace.
- 6.4.5** Zadavatel požaduje, aby uchazeč v nabídce specifikoval části veřejné zakázky, které má v úmyslu zadat subdodavateli. Zadavatel současně požaduje, aby uchazeč v nabídce uvedl identifikační údaje každého subdodavatele.
- 6.4.6** Má-li být předmět veřejné zakázky plněn několika uchazeči společně a za tímto účelem podávají společnou nabídku, je každý z uchazečů povinen prokázat splnění všech

základních kvalifikačních předpokladů a profesního kvalifikačního předpokladu podle § 54 písm. a) zákona v plném rozsahu. Splnění profesního kvalifikačního předpokladu podle § 54 písm. b) a technického kvalifikačního předpokladu podle § 56 odst. 2 písm. a) zákona (seznam významných služeb v souladu s odst. 6.4 zadávací dokumentace) musí prokázat všichni uchazeči společně. V případě, že má být předmět veřejné zakázky plněn společně několika uchazeči, jsou zadavateli povinni předložit současně s doklady prokazujícími splnění kvalifikačních předpokladů smlouvu, ve které je obsažen závazek, že všichni tito uchazeči budou vůči zadavateli a třetím osobám z jakýchkoliv právních vztahů vzniklých v souvislosti s veřejnou zakázkou zavázáni společně a nerozdílně, a to po celou dobu plnění veřejné zakázky i po dobu trvání jiných závazků vyplývajících z veřejné zakázky.

6.5 Důsledek nesplnění kvalifikace

Neprokáže-li uchazeč splnění kvalifikace v plném rozsahu (viz úvod čl. 6 zadávací dokumentace), bude podle § 60 odst. 1 zákona vyloučen z účasti v zadávacím řízení. Zadavatel bezodkladně písemně oznámí uchazeči své rozhodnutí o jeho vyloučení z účasti v zadávacím řízení s uvedením důvodu vyloučení.

7. Obchodní podmínky

Uchazeč je povinen podat v rámci nabídky podepsaný návrh smlouvy o poskytnutí služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014 (dále jen „návrh smlouvy“). Závazné požadavky zadavatele na obsah a strukturu návrhu smlouvy tvoří přílohu č. 2 této zadávací dokumentace. Uchazeč v uvedeném návrhu smlouvy pouze doplní chybějící údaje, které jsou zvýrazněny a označeny komentářem „doplní uchazeč“. Po doplnění chybějících údajů uchazečem, uchazeč zvýraznění a komentář „doplní uchazeč“ vymaže. Znění ostatních ustanovení konceptu (závazného vzoru) smlouvy nesmí uchazeč měnit.

Návrh smlouvy musí být ze strany uchazeče podepsán statutárním orgánem uchazeče nebo jinou osobou k tomu oprávněnou. Originál či úředně ověřená kopie tohoto oprávnění musí být v takovém případě součástí nabídky.

Další obchodní podmínky zadavatele jsou stanoveny v konceptu (závazném vzoru) smlouvy v příloze č. 2 zadávací dokumentace.

8. Způsob zpracování nabídkové ceny a platební podmínky

8.1 Základní požadavky zadavatele

Nabídková cena uchazeče (bez DPH) bude v nabídce stanovena formou níže uvedeného modelové příkladu. Tento příklad slouží pouze pro hodnocení. Do tabulky uvede uchazeč pouze „koeficient“ a „součin“. Součin je považován za modelovou nabídkovou cenu, sloužící k hodnocení. Služba bude zadavatelem odměňována podle tohoto koeficientu na základě skutečného plnění.

		Modelová mzda pracovníka v Kč měsíčně	Závazný a nepřekročitelný koeficient , vyjadřující výši odměny uchazeče (včetně všech nákladů a při dodržení všech požadavků zadavatele podle čl. 8.2.1 až 8.2.4. této ZD)	Součin modelové mzdy a koeficientu
	Výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance	20.000,-		

8.2 Podmínky překročení ceny a další podmínky, vztahující se k odměně za službu

Zadavatel nepřipouští možnost překročení koeficientu. Zadavatel zároveň stanoví následující závazné požadavky na tvorbu ceny a podmínky plnění veřejné zakázky:

- 8.2.1. Náhrady v době nemoci jednotlivých pracovníků budou uchazečem zadavateli přefakturovány zadavateli v poměru 1:1.
- 8.2.2. Stravenky resp. příspěvek na stravné bude uchazečem přefakturován zadavateli v poměru 1:1.
- 8.2.3. Náklady na zdravotní prohlídky jednotlivých pracovníků budou uchazečem zadavateli přefakturovány zadavateli v poměru 1:1.
- 8.2.4. Uchazeč se zavazuje na základě požadavku zadavatele, vzneseného nejpozději 30 dní před koncem plnění služby, převést po skončení služby zaměstnance bezplatně do kmenového stavu zadavatele.

8.3 Platební podmínky

Platební podmínky jsou blíže specifikovány v v konceptu (závazném vzoru) smlouvy v příloze č. 3 zadávací dokumentace.

9. Hodnotící kritéria a způsob hodnocení nabídek

Hodnocení nabídek bude prováděno dle § 78 odst. 1 písm. a) zákona podle základního hodnotícího kritéria ekonomická výhodnost nabídky.

9.1. Ekonomická výhodnost se sestává z těchto dílčích hodnotících kritérií:

9.1.1. Nabídková cena (součin modelové mzdy a koeficientu) podle čl. 8.1. ZD. Toto dílčí hodnotící kritérium má váhu 60 %.

9.1.2. Popis nabízeného způsobu plnění. Toto dílčí hodnotící kritérium má váhu 25 %.

V rámci tohoto dílčího kritéria uchazeč popíše formou souvislého textu veškeré své kroky, které povedou k náboru pracovníků (zaměstnanců). Zde vysvětlí, jaký proces použije k zajištění vhodných pracovníků.

Dále detailně popíše formu koordinace, spolupráce a komunikace se zadavatelem i s pracovníky,

kterou považuje za vhodnou pro plnění předmětu veřejné zakázky a kterou při jejím plnění bude provádět.

Nakonec zadavatel navrhne formu, jakou bude v pravidelných intervalech (jednou měsíčně) hodnotit spolupráci jak se zadavatelem, tak s pracovníky. Spolu s tím uchazeč příkladmo uvede, jaké návrhy na zlepšení a zefektivnění spolupráce bude na základě pravidelného hodnocení navrhopat.

9.1.3. Rychlost (počet pracovních dnů), s jakou v průběhu provádění služby zabezpečí uchazeč náhradního zaměstnance v případě dlouhodobé nemoci, odchodu zaměstnance, apod. Tento požadavek se týká maximálně 5 zaměstnanců najednou. Toto dílčí hodnotící kritérium má váhu 15 %.

9.2. Způsob hodnocení dílčích hodnotících kritérií

9.2.1. Nabídková cena

Dílčí hodnotící kritérium bude hodnoceno podle vzorce:

Nejnižší z nabídkových cen x procentuální váha kritéria (60 %) = počet bodů

Hodnocená nabídková cena

9.2.2. Popis nabízeného způsobu plnění

9.2.2.1. Na základě slovního popisu (který se posléze stane součástí předmětu smlouvy v případě, že uchazeč získá veřejnou zakázku) zařadí hodnotící komise zadavatele do jedné z těchto kategorií:

1. Vyhovuje zcela a v plné míře.
2. Vyhovuje velmi dobře, s dílčími nedostatky.
3. Vyhovuje ještě dostatečně, s řadou nedostatků.

9.2.2.2. Zadavatel odůvodní ve zprávě o posouzení a hodnocení nabídek podle § 80 zákona zařazení každé jednotlivé nabídky do jedné ze třech uvedených kategorií. Hodnotit bude zejména úplnost, praktičnost a soulad s platnou legislativou. Pokud zadavatel některou nabídku zahrne do kategorie 2. nebo 3., uvede zároveň ve zprávě o posouzení a hodnocení nabídek podle § 80 zákona nedostatky, které na v popisu nabízeného plnění shledal.

9.2.2.3. Dílčí hodnotící kritérium bude hodnoceno podle vzorce:

Nejnižší kategorie x procentuální váha kritéria (25 %) = počet bodů

Kategorie hodnocené nabídky

9.2.3. Rychlost zabezpečení náhradního zaměstnance

9.2.3.1. Uchazeč uvede nejkratší možnou dobu (počet pracovních dnů), během které bude v průběhu plnění služby schopen zabezpečit náhradního pracovníka pro případ, že stávající pracovník nemůže nadále vykonávat práci. Tento požadavek se týká maximálně 5 zaměstnanců najednou.

9.2.3.2. Dílčí hodnotící kritérium bude hodnoceno podle vzorce:

Nejnižší počet pracovních dnů x procentuální váha kritéria (15 %) = počet bodů

Počet dnů hodnocené nabídky

9.3. Jako nejvhodnější bude vybrána nabídka s nejvyšším celkovým počtem bodů (v součtu za všechna tři dílčí hodnotící kritéria).

10. Požadavky a podmínky pro zpracování nabídky

10.1 Nabídky se podávají v uzavřené obálce s názvem veřejné zakázky s uvedením výzvy „Neotevírat“, na které musí být uvedena adresa, na niž je možné dle § 71 odst. 6 zákona vyrozumět uchazeče o tom, že jeho nabídka byla podána po uplynutí lhůty. Nabídka musí v souladu s § 68 zákona obsahovat návrh smlouvy podepsaný osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče.

10.2 V nabídce musí být na krycím listu uvedeny identifikační údaje o uchazeči v rozsahu uvedeném v § 17 písm. d) zákona. Nabídka musí být zpracována ve všech částech v českém jazyce (výjimku tvoří odborné názvy a údaje).

10.3 Uchazeč není oprávněn nacenit jakoukoli položku či zadavatelem požadovaný údaj sloužící k hodnocení nulou. Pokud tak uchazeč učiní, bude jeho nabídka vyřazena pro nesplnění požadavků zadavatele podle § 76 odst. 1 zákona.

10.4 Uchazeč předloží nabídku v jediném provedení (originále). Všechny listy nabídky budou navzájem pevně spojeny či sešity tak, aby byly dostatečně zabezpečeny před jejich vyjmutím z nabídky. Všechny výtisky budou řádně čitelné, bez škrtnů a přepisů. Krycí list musí obsahovat, identifikační údaje uchazeče (viz výše) a dále celkovou výši nabídkové ceny v Kč bez DPH, a veškeré další součásti, požadované zákonem a touto ZD. Všechny stránky nabídky budou očíslovány vzestupnou řadou.

10.5 Uchazeč předloží kompletní nabídku též v elektronické podobě na CD. Elektronická verze nabídky musí být totožná s listinnou (včetně podepsaných listů a dokumentů k prokázání splnění kvalifikačních předpokladů apod.); uchazeč v nabídce uvede prohlášení o shodě listinné a elektronické verze nabídky.

10.6 Zadavatel doporučuje předložení nabídky v následující struktuře:

- krycí list nabídky;
- obsah nabídky s uvedením čísel stran kapitol nabídky, včetně seznamu příloh;
- doklady prokazující splnění kvalifikace, tj. čestné prohlášení, z něž bude zřejmé, že uchazeč splňuje požadavky zadavatele na základní a profesní a technické kvalifikační předpoklady, a že je ekonomicky a finančně způsobilý splnit veřejnou zakázku;
- nabídková cena (v požadovaném členění);
- popis nabízeného plnění zahrnující specifikace nabízených služeb a další údaje rozhodné pro hodnocení nabídek, a to zejména s ohledem na popis požadovaného předmětu plnění a hodnotící kritérium č. 1;
- návrh smlouvy podepsaný osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče;
- informace o počtu listů nabídky.

10.7 Nabídka musí dále dle § 68 odst. 3 zákona obsahovat:

- seznam statutárních orgánů nebo členů statutárních orgánů, kteří v posledních 3 letech od konce lhůty pro podání nabídek byli v pracovněprávním, funkčním či obdobném poměru u zadavatele,
- má-li dodavatel formu akciové společnosti, seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu, vyhotovený ve lhůtě pro podání nabídek,
prohlášení uchazeče o tom, že neuzavřel a neuzavře zakázanou dohodu podle zvláštního právního předpisu (tj. zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) v souvislosti se zadávanou veřejnou zakázkou.

11. Lhůta pro podání nabídek a zadávací lhůta

- 11.1 Lhůta pro podání nabídek** končí dne **10. 12. 2013 v 11:00 hodin**. Nabídky doručené po skončení této lhůty nebudou v tomto zadávacím řízení hodnoceny.
- 11.2 Zadávací lhůta** (lhůta, po kterou jsou uchazeči svou nabídkou vázáni) činí 90 dnů a začíná běžet v souladu s § 43 zákona okamžikem skončení lhůty pro podání nabídek. Ustanovením § 43 zákona se rovněž řídí stavění zadávací lhůty.

12. Otevírání obálek s nabídkami

- 12.1** Otevírání obálek proběhne dne **10. 12. 2013 v 11:00 hodin** v sídle zadavatele.
- 12.2** Otevírání obálek jsou oprávněni se účastnit kromě osob za zadavatele všichni uchazeči, kteří podali nabídku ve lhůtě pro podání nabídek; maximálně však jedna osoba za každého uchazeče. Každá taková osoba je povinna prokázat se na požádání zadavatele plnou mocí vystavenou uchazečem, nejde-li o statutární orgán nebo člena statutárního orgánu uchazeče.

13. Další povinnosti uchazečů

- 13.1** Každý z uchazečů bere na vědomí a jako součást návrhu smlouvy uvede:
- 13.1.1** že v případě, že bude vybrán jako dodavatel této veřejné zakázky, stane se v souladu s § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly. V rámci této kontroly bude vybraný uchazeč/dodavatel povinen umožnit zástupcům poskytovatele dotace kontrolu v souladu s podmínkami stanovenými uvedeným zákonem. Každý z uchazečů dále bere na vědomí, že v případě, že bude vybrán jako dodavatel této veřejné zakázky, bude povinen umožnit zástupcům poskytovatele dotace přístup i k těm částem nabídek, smluv a souvisejících dokumentů, které podléhají ochraně podle zvláštních právních předpisů (např. jako obchodní tajemství, utajované skutečnosti) za předpokladu, že budou splněny požadavky kladené právními předpisy (např. § 11 písm. c) a d), § 12 odst. 2 písm. f) zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů);
- 13.1.2** že v případě, že bude vybrán jako dodavatel této veřejné zakázky, bude povinen smluvně zajistit, aby zástupci poskytovatele dotace byli oprávněni obdobným způsobem kontrolovat i jeho případné subdodavatele.
- 13.2** Uchazeč se v návrhu smlouvy dále zaváže:
- 13.2.1** zachovat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozví při plnění veřejné zakázky

nebo v souvislosti s ním;

13.2.2 nepostoupit svá práva či povinnosti na jakoukoliv třetí osobu, bez písemného souhlasu zadavatele;

13.2.3 nahradit zadavateli škodu způsobenou případným subdodavatelem;

13.2.4 zajistit maximální flexibilitu při plnění předmětu veřejné zakázky, zejména při řešení odůvodněných potřeb zadavatele, které vyplynou v průběhu trvání smlouvy;

13.2.5 zajistit ochranu osobních údajů v souladu s právními předpisy.

13.2.6 Poskytnout zadavateli nezbytnou součinnost k plnění zadavatelských uveřejňovacích povinností podle § 147a zákona.

14. Práva zadavatele

14.1 Zadavatel si vyhrazuje právo v souladu se zákonem dodatečně změnit či doplnit zadávací podmínky zadávacího řízení.

14.2 V případě, že dojde ke změně údajů uvedených v nabídce do doby uzavření smlouvy s vybraným uchazečem, je příslušný uchazeč povinen o této změně zadavatele bezodkladně písemně informovat. V případě, že dojde ke změně v kvalifikaci uchazeče, je třeba postupovat dle § 58 zákona.

14.3 Zadavatel upozorňuje uchazeče, že dotazy (žádosti o dodatečné informace) ve smyslu § 49 odst. 1 zákona přijímá a odpovědi poskytuje pouze písemnou formou prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK (<https://zakazky.cesnet.cz/>) – viz odst. 1.3.

14.4 Zadavatel nepřipouští varianty nabídky.

14.5 Zadavatel si vyhrazuje právo ověřit informace poskytnuté uchazečem u třetích osob a uchazeč je povinen mu v tomto ohledu poskytnout veškerou potřebnou součinnost.

14.6 Zadavatel si vyhrazuje právo uveřejnit na profilu zadavatele oznámení o vyloučení uchazeče ze zadávacího řízení podle ustanovení § 60 odst. 2 nebo § 76 odst. 6 zákona.

14.7 Zadavatel si vyhrazuje právo uveřejnit na profilu zadavatele oznámení o výběru nejvhodnější nabídky podle ustanovení § 81 odst. 4 zákona.

V Praze dne 25 -11- 2013



Ing. Jan Gruntorád, CSc.
ředitel sdružení
na základě písemného pověření
CESNET, zájmové sdružení právnických osob



PŘÍLOHA č. 1 ZADÁVACÍ DOKUMENTACE
– SPECIFIKACE PŘEDMĚTU –
POVINNOSTI PRACOVNÍKŮ PSS – MONITORING SÍTĚ
(Příloha č. 3 ke Směrnici č. 2/2006 pro sdružení CESNET, z.s.p.o.)

Příloha č. 3 ke Směrnici č. 2/2006

Povinnosti pracovníků PSS – Monitoring sítě

Pracovník PSS je povinen:

- sledovat stav sítě (monitorovací systémy HP OpenView, Nagios a Cisco Transport Controller – DWDM)
- sledovat stav UPS, klimatizace, kamerového systému a energocentra
- sledovat mail nastenska@cesnet.cz
- zpracovávat a reagovat na hlášení bezpečnostních incidentů, tzv. základní „incident handling“ (ticketovací systém OTRS)
- řešit vzniklé problémy
 - při výpadku sítě komunikovat se správci uzlů a se servisními organizacemi (ČDT, Aliatel, Coprosys, ...) a získávat informace o průběhu řešení problému
 - u výpadků služeb postupovat podle pokynů správce; pokud konkrétní pokyny nejsou, neprodleně správce služeb a serverů informovat
 - vést dokumentaci řešení problémů – RT systém (Trouble Tickets)
 - problémy DWDM zatím hlásit Ing. Novákovi, dokud nebude oznámen konkrétní postup
 - při problémech s UPS a klimatizací informovat správce sálu a postupovat podle jeho pokynů
 - problémy s kamerovým a zabezpečovacím systémem nahlásit příslušnému pracovníku útvaru organizačního a právního a postupovat podle jeho pokynů
 - při problémech s energocentrem informovat správce energocentra nebo jeho zástupce a dále postupovat dle jejich pokynů
- vyřizovat telefonáty
- uvádět na sál pracovníky servisních organizací a vést o návštěvách dokumentaci v Knize návštěv (jméno – ověřit podle OP, organizace, příchod, odchod) – viz Směrnice č. 2/2006
- mimo pracovní dobu podatelny přebírat předem ohlášené poštovní zásilky
- neohlášenou zásilku oznámit adresátovi, pokud je v CESNETu přítomen, není-li adresát přítomen, kontaktovat ho mobilem a dále postupovat dle jeho instrukcí, zásilky bez konkrétního adresáta nepřebírat
- dohlížet na provoz Integrovaného systému zabezpečení
- pořizovat dokumentaci provozu kamerového systému
- po skončení směny předat službu následující směně a seznámit ji se vším podstatným, co se v průběhu směny událo
- na pracovišti PSS musí být vždy přítomen alespoň jeden pracovník PSS

V Praze dne 2.5.-05- 2010

Ing. Jan Gruntorád, CSc.
ředitel

**PŘÍLOHA č. 2 ZADÁVACÍ DOKUMENTACE –
KONCEPT (ZÁVAZNÝ VZOR) SMLOUVY O POSKYTNUTÍ SLUŽBY**

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Smluvní strany:

Agentura práce:

se sídlem:

jednající:

IČ:

(dále jen „Agentura práce“)

a

Zaměstnavatel: CESNET, zájmové sdružení právnických osob

se sídlem: Zikova 4, 160 00 Praha 6

jednající: je Ing. Jan Gruntorád, CSc., ředitel sdružení, na základě písemného pověření.

IČ: 63839172

(dále jen „Uživatel“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 269 odst. 2 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, v platném znění (dále jen „Obchodní zákoník“) a ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), následující dohodu o dočasném přidělení zaměstnance
(dále jen „Dohoda“):

Článek I. - Předmět Dohody

1. Předmětem této Dohody je stanovení podmínek pro dočasné přidělení zaměstnance Agentury práce k výkonu práce u Uživatele podle § 308 Zákoníku práce.
2. Agentura práce tímto prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydáno povolení ze dne xx.xx.xxx, čj. XXX/XXX, platné do xx.xx.xxx, ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.

Článek II. - Přidělení zaměstnanců

1. Agentura práce se zavazuje dočasně přidělit následujícího zaměstnance k výkonu práce u

Uživatele:

Jméno a příjmení:

Datum a místo narození:

Bydliště:

Státní občanství:

2. Informace o mzdových a pracovních podmínkách dočasně přiděleného zaměstnance:

Druh práce:

Zdravotní a odborná způsobilost:

Místo výkonu práce:

Datum nástupu:

Datum ukončení:

Mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele:

(dle počtu zaměstnanců doplní Agentura práce)....

....

....

Článek III. - Cena a platební podmínky

1. Cena za přidělení zaměstnance k výkonu práce u Uživatele je stanovena jako součin jeho měsíční mzdy a koeficientu Mzdové náklady zaměstnanců jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 této dohody. Podkladem pro zaplacení úhrady Uživatelem Agentury práce dle této Dohody budou měsíční výkazy práce, které povedou pověření pracovníci Uživatele.
2. Platba za dočasné přidělení zaměstnanců v souladu s touto Dohodou v daném kalendářním měsíci bude stanovena na základě měsíčního výkazu práce a hodinových sazeb dle odst. III.1 a zákonné sazby daně z přidané hodnoty. Na takto vypočítanou částku vystaví Agentura práce fakturu, která bude mít veškeré náležitosti daňového dokladu a zašle jej ve dvou vyhotoveních Uživateli.
3. Každá faktura dle této Dohody bude mít splatnost třicet kalendářních dnů ode dne jejího doručení Uživateli.
4. V případě, že Agentura práce bude v okamžiku plnění předmětu této smlouvy uvedena správcem daně jako "nespolehlivý plátc" dle § 106a zákona 235/2004 Sb., nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, nebude zveřejněna správcem daně dle § 98, odst. d), nebo že účet Agentury práce, který Agentura práce uvedla na jí vystaveném daňovém dokladu, bude účtem vedeným poskytovatelem platebních služeb mimo tuzemsko, bude plnění dle této smlouvy považováno za uhrazené i tak, že Uživatel uhradí Agentuře práce pouze cenu bez DPH a DPH uhradí Uživatel přímo na účet finančního úřadu.

Článek IV. - Práva a povinnosti smluvních stran

1. Práva a povinnosti Agentury práce:

1.1. Agentura práce pro zaměstnance dočasně přidělené k Uživateli na své náklady zabezpečí:

- 1.1.1. vstupní všeobecnou zdravotní prohlídku a doklad, že zdravotní stav pracovníků nebrání ve výkonu práce požadované profese, pokud takové prohlídky bude Uživatel vyžadovat nad rámec čl. 4.3.2.3. zadávací dokumentace.

- 1.1.2. výplatu mezd dočasně přidělených zaměstnanců ve stanoveném výplatním termínu Agentury práce;
- 1.1.3. odvody na sociální a zdravotní pojištění, pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání;
- 1.1.4. vybavení pracovníků osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv);
- 1.1.5. v případě pracovního úrazu vyhotovení ve spolupráci s Uživatelem a dočasně přiděleným zaměstnancem „Záznamu o pracovním úrazu“ a ohlášení pracovního úrazu v souladu s platnou legislativou ČR;

2. Práva a povinnosti Uživatele:

- 2.1. Uživatel pro dočasně přidělené zaměstnance Agentury práce na své náklady zabezpečí:
 - 2.1.1. organizaci, řízení a kontrolu jejich práce a úkolů;
 - 2.1.2. vytváření příznivých pracovních podmínek a BOZP v souladu se zákonnými předpisy pro vykonávané práce;
 - 2.1.3. určení vedoucích pracovníků, kteří jsou jim oprávněni přidělovat práci, ukládat jim pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci;
 - 2.1.4. seznámení s pracovními povinnostmi, pracovní dobou a pracovními či výkonovými normami;
 - 2.1.5. vedení docházky a odpracovaných hodin (výkazy práce).
3. Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u Uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech uvedených v Zákoníku práce.
4. Agentura práce a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ve smyslu Zákoníku práce.
5. Agentura práce výslovně prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu způsobenou třetí osobě při své podnikatelské činnosti. Tuto pojistnou smlouvu má uzavřenou u pojišťovny ... s výší pojistného plnění ... (nejméně však 20 mil. Kč, přesnou částku doplní uchazeč).

Článek V. - Ukončení Dohody

1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2014.

2. Tato Dohoda může být před uplynutím doby trvání Dohody ukončena (či částečně ukončena) pouze na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědí Uživatele bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 1 měsíc ode dne doručení výpovědi Agentuře práce.

3. Dočasné přidělení zaměstnance dle této Dohody končí (i) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo (ii) dohodou uzavřenou mezi Uživatelem, Agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, nebo (iii) jednostranným prohlášením Uživatele z důvodu neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem doručovaným Agentuře práce, nebo (iv) jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným Uživateli. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.

Článek VI. - Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
2. V případě, že některé ustanovení této Dohody je nebo se stane v budoucnu neplatným, neúčinným či nevymahatelným nebo bude-li takovým příslušným orgánem shledáno, zůstávají ostatní ustanovení této Dohody v platnosti a účinnosti, pokud z povahy takového ustanovení nebo z jeho obsahu anebo z okolností, za nichž bylo uzavřeno, nevyplyvá, že je nelze oddělit od ostatního obsahu této Dohody. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení této Dohody ustanovením jiným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe ustanovení původnímu a této Dohody jako celku.
3. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží po jednom.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Přílohy – Nedílnou součástí této Dohody jsou:

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, na základě jehož výsledku se stala agentura práce vybraným dodavatelem a smluvní stranou této dohody (a to včetně všech příloh této nabídky).

Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“ (a to včetně všech příloh této zadávací dokumentace).

Příloha č. 3 – Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Tyto dvě přílohy obsahují detailní definici předmětu a dalších podmínek této Dohody. Agentura práce se výslovně zavazuje dodržet tuto Dohodu včetně těchto příloh. V případě rozporu mezi jednotlivými dokumenty je stanoveno toto pořadí přednosti:

1. Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014.“, včetně všech jejích příloh.
2. Nabídka vybraného uchazeče na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“, s níž jako Agenturou práce je uzavřena tato dohoda.
3. Tato Dohoda.

V _____ dne _____

Agentura práce:

V _____ dne _____

Uživatel:

Příloha č. 1 – Nabídka agentury práce v zadávacím řízení na veřejnou zakázku „Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“

**Příloha č. 2 – Zadávací dokumentace veřejné zakázky „Služby personálního zabezpečení
monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“**

Příloha č. 3 - Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Mzdové náklady na úvazek 1,0:

17.000,- základní mzda

3.500,- osobní příplatek/měsíčně

Další odměny dle návrhu vedoucího zaměstnance

Mzda za noční práci.

příplatek ve výši 20% průměrného výdělku

Mzda za práci v sobotu a v neděli.

příplatek ve výši 25% průměrného výdělku

Poukázky na stravování:

Ticket Restaurant -100,- Kč

Dovolená:

25 dnů na kalendářní rok

**PŘÍLOHA č. 3 ZADÁVACÍ DOKUMENTACE –
VZOR ČESTNÉHO PROHLÁŠENÍ O SPLNĚNÍ ZÁKLADNÍ A
PROFESNÍ KVALIFIKACE A POŽADAVKŮ PODLE § 68 odst. 3 ZVZ**

Vzor čestného prohlášení o splnění kvalifikačních předpokladů a dalších požadavků zadavatele (zákon)

Uchazeč: ... (identifikační údaje uchazeče – zejm. firma, sídlo, IČ)

V rámci podání nabídky na plnění veřejné zakázky s názvem

„Služby personálního zabezpečení monitoringu sítě velké infrastruktury CESNET na rok 2014“

pro účely prokázání splnění kvalifikačních předpokladů v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), a se zadávacími podmínkami shora uvedené veřejné zakázky, tímto

čestně prohlašujeme, že naše společnost

(v případě fyzické osoby prohlašuje fyzická osoba pouze za sebe)

1. splňuje všechny základní kvalifikační předpoklady podle ustanovení § 53 odst. 1 zákona, tedy že:

- a. jak naše společnost tak ani její statutární orgán (žádný člen statutárního orgánu) nebyli pravomocně odsouzeni pro trestný čin spáchaný ve prospěch organizované zločinecké skupiny, trestný čin účasti na organizované zločinecké skupině, legalizace výnosů z trestné činnosti, podílnictví, přijetí úplatku, podplacení, nepřímého úplatkářství, podvodu, úvěrového podvodu, včetně případů, kdy jde o přípravu nebo pokus nebo účastenství na takovém trestném činu, nebo došlo k zahlazení odsouzení za spáchání takového trestného činu;

(pozn.: je-li statutárním orgánem dodavatele či členem statutárního orgánu dodavatele právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto písmene splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí dodavatel splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště);*

- b. jak naše společnost tak ani její statutární orgán (žádný člen statutárního orgánu) nebyli pravomocně odsouzeni pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem podnikání dodavatele podle zvláštních právních předpisů nebo došlo k zahlazení odsouzení za spáchání takového trestného činu;

(pozn.: je-li statutárním orgánem dodavatele či členem statutárního orgánu dodavatele právnická osoba, musí tento předpoklad splňovat jak tato právnická osoba, tak její statutární orgán nebo každý člen statutárního orgánu této právnické osoby; podává-li nabídku či žádost o účast zahraniční právnická osoba prostřednictvím své organizační složky, musí předpoklad podle tohoto písmene splňovat vedle uvedených osob rovněž vedoucí této organizační složky; tento základní kvalifikační předpoklad musí dodavatel splňovat jak ve vztahu k území České republiky, tak k zemi svého sídla, místa podnikání či bydliště);*

- c. naše společnost v posledních 3 letech nenaplnila skutkovou podstatu jednání nekalé soutěže formou podplácení podle § 49 zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů;
 - d. vůči majetku naší společnosti neprobíhá nebo v posledních 3 letech neproběhlo insolvenční řízení, v němž bylo vydáno rozhodnutí o úpadku nebo insolvenční návrh nebyl zamítnut proto, že majetek nepostačuje k úhradě nákladů insolvenčního řízení, nebo nebyl konkurs zrušen proto, že majetek byl zcela nepostačující nebo zavedena nucená správa podle zvláštních právních předpisů;
 - e. naše společnost není v likvidaci;
 - f. naše společnost nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky (*pozn.: jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele*);
 - g. naše společnost nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění (*pozn.: jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele*);
 - h. naše společnost nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (*pozn.: jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele*);
 - i. naše společnost není vedena v rejstříku osob se zákazem plnění veřejných zakázek;
 - j. naší společnosti nebyla v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
2. splňuje požadované profesní kvalifikační předpoklady podle ustanovení § 54 písm. a) a b) zákona, tedy že:
- a. naše společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném ... (městským) ... soudem v ... (město) ..., spisová značka ...;
 - b. naše společnost je oprávněná k podnikání podle zvláštních právních předpisů v rozsahu odpovídajícím předmětu veřejné zakázky;
3. je ekonomicky a finančně způsobilá splnit předmětnou veřejnou zakázku.

Dále čestně prohlašujeme, že v souvislosti se zadávanou veřejnou zakázkou naše společnost neuzavřela a neuzavře zakázanou dohodu podle zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů (zákon o ochraně hospodářské soutěže), ve znění pozdějších předpisů.

V souladu s požadavky zadavatele dále předkládáme:

- a. seznam statutárních orgánů nebo členů statutárních orgánů, kteří v posledních 3 letech od konce lhůty pro podání nabídek byli v pracovněprávním, funkčním či obdobném poměru u zadavatele:
- ...
- ...
- b. seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu: (*pozn.: pouze má-li dodavatel formu akciové společnosti*)
- ...
- ...
- c. specifikaci částí veřejné zakázky, které má naše společnost v úmyslu zadat subdodavateli / subdodavatelům, včetně identifikačních údajů každého subdodavatele:

Specifikace části veřejné zakázky, kterou bude provádět subdodavatel)	Identifikační údaje subdodavatele (firma / název, sídlo, IČ)

Za uchazeče

V dne

(podpis statutárního orgánu / člena)

.....

(jméno a příjmení, funkce)

** Pozn.: Uchazeči vypustí nerelevantní části čestného prohlášení, popř. upraví znění podle jejich situace*

Příloha č. 3 - Mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců

Mzdové náklady na úvazek 1,0:

17.000,- základní mzda

3.500,- osobní příspěvek/měsíčně

Další odměny dle návrhu vedoucího zaměstnance

Mzda za noční práci.

příplatek ve výši 20% průměrného výdělku

Mzda za práci v sobotu a v neděli.

příplatek ve výši 25% průměrného výdělku

Poukázky na stravování:

Ticket Restaurant -100,- Kč

Dovolená:

25 dnů na kalendářní rok